



**UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
DI MONZA E DELLA BRIANZA**

REGISTRO GENERALE DETERMINE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 15 del 22-05-2023

<b>OGGETTO:</b>	<b>EROGAZIONE ANNUALE DEL PREMIO PERFORMANCE 2022 E APPROVAZIONE FONDO 2022.</b>
-----------------	--

**Il Direttore**

**PREMESSO che:**

- La legge regionale n. 21/2010 della Regione Lombardia, in attuazione dell'art. 2, comma 186 bis, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, ha previsto l'attribuzione alle Province delle funzioni già esercitate dalle Autorità d'Ambito a decorrere dal 1° gennaio 2011;
- La Provincia di Monza e Brianza con decorrenza dal 7 luglio 2011, a seguito della delibera del Consiglio Provinciale n. 9 del 12.05.2011, ha costituito l'Azienda Speciale Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza;

**RICHIAMATE:**

- la delibera di CdA n. 15 del 19/07/2021 avente ad oggetto: "Approvazione Contratto Integrativo Decentrato personale non dirigente dell'Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e della Brianza";
- La determina 29 del 22/07/2021 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente e determinazione delle risorse destinate al finanziamento dell'area delle posizioni organizzative per l'anno 2021 dell'ATO-MB"

**CONSIDERATO CHE**

- Con Delibera n. 9. del 03.08.2020 il CdA ha approvato i principi generali del nuovo sistema di misurazione valutazione della Performance di ATO-MB;
- Con Delibera n. 10 del 21.09.2020 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di potenziare ulteriormente questo strumento quale leva strategica per la valorizzazione delle risorse umane;
- A seguito delle novità introdotte dal CCNL comparto funzioni locali 2016-2018 e di quanto definito all'interno del contratto integrativo decentrato aziendale si è reso necessario rivedere ulteriormente i criteri di misurazione e valutazione della performance del Direttore e delle Posizioni Organizzative e precisamente con delibera CdA n. 19 del 18/10/2021;

- in data 17/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021, il quale prevede, tra l'altro, innovazioni in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate.
- Con delibera n. 22 del 26.11.2021 il CdA ha approvato il nuovo sistema premiale per tutti i dipendenti, declinando i principi generali di distribuzione della premialità secondo quanto contenuto negli articoli 11, 12 e 13 per il personale dipendente ed all'articolo 17 per il personale P.O. del Contratto Integrativo Decentrato ATO-MB applicato dall'anno 2021;

#### **Rilevato che**

- con Deliberazione n. 19 del 18/10/2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Direttore e delle Posizioni organizzative;
- con Delibera n. 5 del 28.02.2022 il Consiglio di amministrazione ha approvato il piano performance 2022.
- con successiva Delibera n. 22 del 29.07.2022 è stata apportata la prima revisione, mentre con Delibera n. 31 del 10.11.2022 è stata apportata la seconda revisione;

#### **DATO ATTO CHE:**

- in data 10.05.2022 con delibera del CdA n. 6 si è approvato del report delle performance 2022 e che in tale sede il CdA ha accolto la proposta del Direttore di modificare parzialmente la destinazione del fondo a cause delle economie rilevate a fine 2022 anche per istituti contrattuali non ancora applicati;
- coinvolti i dipendenti in data 19/05/2023 in merito alla proposta di modifica parziale della destinazione del fondo, concordando la destinazione di una quota pari a € 18.850,00, suddivisa per € 9.750,00 nel 2023 e per € 9.100,00 nel 2024, come quota una tantum per il welfare aziendale da aggiungersi a quella già messa a disposizione dal CdA dall'anno 2022;

#### **DATO ATTO, INOLTRE, CHE**

- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Azienda in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018;
- la delegazione trattante si è ritrovata, per la presentazione della costituzione e destinazione fondo 2022 il giorno 18/05/2023;

#### **EVIDENZIATO CHE,**

- per quanto riguarda la qualifica del Direttore Generale, si richiama quanto previsto dallo Statuto di ATO-MB all'art. 15 c. 7, ripotato anche nel contratto individuale, e precisamente: "... Le indennità variabili saranno riparametrate in relazione a quanto applicato al dirigente provinciale di riferimento con una riduzione di almeno il 15% nella parte relativa all'indennità di posizione e all'indennità di risultato."
- Conseguentemente, la percentuale dell'indennità di risultato virtuale del direttore, trova l'esatta quantificazione negli importi approvati per i dirigenti della provincia di Monza e della Brianza;

**EVIDENZIATO CHE** i risultati delle Performance sono stati presentati ed esaminati del Nucleo di Valutazione costituito dal Prof. Luca Bisio il quale ha rilasciato parere favorevole;

**PRESO ATTO** del parere favorevole del Nucleo di Valutazione in merito allo stato di realizzazione degli indicatori collegati agli obiettivi ed il loro grado di raggiungimento;

Richiamati i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni- Autonomie Locali;

Visto il vigente Statuto dell’Azienda Speciale ATO-MB;

Rilevato il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,

Con il presente atto,

#### **DETERMINA**

1. di approvare l’erogazione del premio performance 2022, di cui alla tabella depositata agli atti dell’ufficio personale, allegata all’originale, con i calcoli effettuati ai fini dell’erogazione del premio approvata del Nucleo di Valutazione;
2. di dare atto che l’importo complessivo del premio performance 2022 trova copertura nel bilancio di ATO-MB con le seguenti risultanze:

<b>N</b>	<b>Categoria</b>	<b>Importo totale premio</b>
1	DIRETTORE	16.054,81
1	B	597,31
4	C	8.745,09
10	D	24.940,33
<b>16</b>	<b>totale</b>	<b>50.337,54</b>

3. di modificare parzialmente la destinazione del fondo 2022, come motivato in premessa, una quota pari a € 18.850,00, suddivisa per € 9.750,00 nel 2023 e per € 9.100,00 nel 2024, come quota una tantum per il welfare aziendale che andrà ad aggiungersi alla quota “ordinaria”; (All. 1)
4. di dare mandato all’Ufficio Risorse Umane di liquidare il premio performance 2022 come stabilito nel Report Piano Performance 2022 con gli stipendi del mese di maggio;

All.

- 1) costituzione e distribuzione fondo 2022
- 2) (le valutazioni e gli importi individuali sono depositati agli atti)

**UFFICIO ATO-MB**  
Il Direttore  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*

