



UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI MONZA E DELLA BRIANZA

REGISTRO GENERALE DETERMINE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 22 del 24-04-2026

OGGETTO:	PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE PRESENTATE DAL DIPENDENTE M.V.
-----------------	--

Il Direttore Generale

VISTI:

- La legge regionale n. 21/2010 della Regione Lombardia, in attuazione dell'art. 2, comma 186 bis, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, che ha previsto l'attribuzione alle Province delle funzioni già esercitate dalle Autorità d'Ambito a decorrere dal 1° gennaio 2011;
- La delibera del Consiglio Provinciale n. 9 del 12.05.2011, a seguito della quale la Provincia di Monza e Brianza, con decorrenza dal 7 luglio 2011, ha costituito l'Azienda Speciale - Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241 "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- Il D. Lgs. n. 165/2001;
- Il codice civile, libro V, art. 2120 ss.;
- I CCNL Funzioni Locali ed in particolare gli artt. 21 co. 10 e 39 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024;
- Il D.Lgs. n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53." in particolare gli artt. 54 e 55;

PREMESSO che con nota del 23/03/2026, prot. acquisito agli atti n. 1626/2026 del 24/03/2026, M. V., assunto con qualifica di Istruttore amministrativo contabile presso l'ATO-MB con contratto a tempo pieno ed indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie indicandone la decorrenza dal 01 maggio 2026, con ultimo giorno di servizio il 30 aprile 2026;

RITENUTO opportuno procedere alla presa d'atto delle dimissioni volontarie del suddetto dipendente a decorrere dal 01/05/2026 (ultimo giorno di servizio: 30/04/2026);

RICHIAMATI gli artt. 54 e 55 del D.Lgs. n. 151/2001 per i quali in caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento ed inoltre non è tenuta al preavviso;

RAVVISATO l'obbligo per il datore di lavoro di calcolare l'indennità sostitutiva di cui sopra pari a n. 3 mesi;

ATTESO che, secondo articolo 7 della Direttiva 2003/88/CE, il lavoratore ha diritto a non perdere il proprio diritto alle ferie contemplando la possibilità che il lavoratore sia pagato per le ferie non godute, indipendentemente dalla ragione per cui sta volgendo a termine il rapporto lavorativo;

RICHIAMATO, in subordine, l'art. 28 co. 11 del CCNL 2022-2024 per il quale le ferie e le festività soppresse maturate e non godute (ex ordinanza n. 5051 del 6 marzo 2026 della Suprema Corte di Cassazione) per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, quantificate nel caso di specie in giorni n. 41,33 (di cui n. 28 giorni di ferie a.p. e n. 9,33 giorni a.c. e n. 4 giorni festività soppresse);

CONSIDERATO che in sede di cessazione del rapporto di lavoro subordinato, il prestatore di lavoro ha diritto a un trattamento di fine rapporto, da liquidare a seguito di quantificazione;

VERIFICATO che, secondo quanto previsto dall'art. 55 del D. Lgs. n 151/2001, le dimissioni volontarie sono state convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio (prott. n. 2258 e 2283/2026);

VISTO il "Regolamento di Contabilità dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 20/12/2023;

ACCERTATA la compatibilità di spesa in relazione al bilancio di previsione annuale 2026 e pluriennale 2026/2028, approvato con delibera del CdA n. 21 del 01/12/2025;

Tutto ciò premesso e considerato, con il presente atto

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo
2. di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente M.V., dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con profilo di Istruttore amministrativo contabile a decorrere dal 01/05/2026 (ultimo giorno di servizio 30/04/2026);
3. di liquidare i giorni di ferie e festività soppresse non fruiti così come quantificate in n. 41,33 giorni;
4. di procedere alla liquidazione dell'indennità sostitutiva ex art. 55 del D.Lgs. n. 151/2001;
5. di procedere alla verifica ed alla liquidazione del trattamento di fine rapporto così come quantificato dalla data di assunzione;
6. di trasmettere il presente provvedimento allo Studio paghe per i dovuti adempimenti;
7. di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo Pretorio on line dell'Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza ai fini della sua efficacia così come stabilito dal D.lgs. 14/03/2013 n. 33;

*Il Direttore Generale
Dell'Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale
della Provincia di Monza e della Brianza
Dott.ssa Erica Pantano*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 ss.mm.ii.