



UFFICIO D AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI MONZA E DELLA BRIANZA

REGISTRO GENERALE DETERMINE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero **28** del **20-05-2024**

OGGETTO:	EROGAZIONE ANNUALE DEL PREMIO PERFORMANCE 2023 E APPROVAZIONE FONDO 2023
-----------------	---

Il Direttore

PREMESSO che:

- La legge regionale n. 21/2010 della Regione Lombardia, in attuazione dell'art. 2, comma 186 bis, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, ha previsto l'attribuzione alle Province delle funzioni già esercitate dalle Autorità d'Ambito a decorrere dal 1° gennaio 2011;
- La Provincia di Monza e Brianza con decorrenza dal 7 luglio 2011, a seguito della delibera del Consiglio Provinciale n. 9 del 12.05.2011, ha costituito l'Azienda Speciale Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza;

CONSIDERATO CHE

- in data 17/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021, il quale prevede, tra l'altro, innovazioni in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate.
- con delibera di CdA n. 28 del 20/12/2023 è stato approvato il Contratto Integrativo Decentrato personale non dirigente dell'Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e della Brianza 2023-2025 e la costituzione del fondo 2023;
- per la parte normativa relativa alle premialità, per l'anno 2023 vigono le regole di cui al II Contratto Integrativo Decentrato dell'ATO-MB stipulato il 21/07/2021;

RICHIAMATE:

- le delibere n. 9 e n. 10 del 03.08.2020 con cui il CdA ha approvato i principi generali del nuovo sistema di misurazione valutazione della Performance di ATO-MB di tutto il personale;
- la delibera n. 19 del 18/10/2021 con cui il Consiglio di Amministrazione ha integrato e modificato il sistema di misurazione e valutazione della performance del Direttore e delle Posizioni organizzative;
- la delibera n. 22 del 26/11/2021 con cui il CdA ha approvato il nuovo sistema premiale per tutti i dipendenti;

Rilevato che

- con Delibera n. 2 del 25.01.2023 il Consiglio di amministrazione ha approvato il piano performance 2023 e i relativi criteri di valutazione;
- con successiva Delibera n. 8 del 30.05.2023 è stata apportata la prima revisione, mentre

con Delibera n. 18 del 27.09.2023 è stata apportata la seconda revisione;

DATO ATTO CHE:

· in data 10.05.2024 con delibera del CdA n. 14 si è approvato del report delle performance 2023 e che in tale sede il CdA ha accolto la proposta del Direttore di modificare parzialmente la destinazione del fondo a cause delle economie rilevate a fine 2023 anche per istituti contrattuali non ancora applicati dando atto che viene destinata una quota pari a € 8.000,00, come quota una tantum per il welfare aziendale 2025 da aggiungersi a quella già messa a disposizione dal CdA dal 2022;

DATO ATTO, INOLTRE, CHE

· la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Azienda in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018;

· la delegazione trattante si è ritrovata, per la presentazione della costituzione e destinazione fondo 2023 il giorno 18/03/2024;

EVIDENZIATO CHE,

· per quanto riguarda la qualifica del Direttore Generale, si richiama quanto previsto dallo Statuto di ATO-MB all'art. 15 c. 7, ripotato anche nel contratto individuale, e precisamente: "... Le indennità variabili saranno riparametrate in relazione a quanto applicato al dirigente provinciale di riferimento con una riduzione di almeno il 15% nella parte relativa all'indennità di posizione e all'indennità di risultato."

· Conseguentemente, la percentuale dell'indennità di risultato virtuale del direttore, trova l'esatta quantificazione negli importi approvati per i dirigenti della provincia di Monza e della Brianza di cui al contratto decentrato dirigenti provinciali approvato a dicembre 2023;

EVIDENZIATO CHE i risultati delle Performance sono stati presentati ed esaminati del Nucleo di Valutazione costituito dal Prof. Luca Bisio il quale ha rilasciato parere favorevole;

PRESO ATTO del parere favorevole del Nucleo di Valutazione in merito allo stato di realizzazione degli indicatori collegati agli obiettivi ed il loro grado di raggiungimento;

Richiamati i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni- Autonomie Locali;

Visto il vigente Statuto dell'Azienda Speciale ATO-MB;

Rilevato il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,

Con il presente atto,

DETERMINA

1. di approvare l'erogazione del premio performance 2023, di cui alla tabella depositata agli atti dell'ufficio personale, allegata all'originale, con i calcoli effettuati ai fini dell'erogazione del premio approvata del Nucleo di Valutazione;
2. di dare atto che l'importo complessivo del premio performance 2023 trova copertura nel bilancio di ATO-MB con le seguenti risultanze:

N	CATEG	Importo totale premio
1	DIRETTORE	12.600,84
1	B	460,64
4	C	9.198,50
10	D	25.306,60
16	totale	47.566,58

3. di dare atto che una quota del fondo 2023, come motivato in premessa, pari a € 8.000,00, come quota una tantum 2025 per il welfare aziendale che andrà ad aggiungersi alla quota "ordinaria" ; (All. 1)

4. di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di liquidare il premio performance 2023 come stabilito nel Report Piano Performance 2023 con gli stipendi del mese di maggio;

All.

- 1) costituzione e distribuzione fondo 2023
- 2) (le valutazioni e gli importi individuali sono depositati agli atti)

UFFICIO ATO-MB
Il Direttore
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.