

Sistema di misurazione e valutazione della performance

Direttore generale



Monza, 21 settembre 2020

Sommario

ART. 1 - AMBITI DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ATTESA	1
ART. 2 - DEFINIZIONE DELLA PERFORMANCE ATTESA.....	1
ART. 3 - SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	1
ART. 4 - COMUNICAZIONE AL VALUTATO DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE EX ANTE	1
ART. 5 - VALUTAZIONE FINALE DELLA PERFORMANCE CONSEGUITA DAL DIRETTORE GENERALE .	1

ART. 1 - AMBITI DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ATTESA

La performance attesa del Direttore generale dell'azienda viene misurata e valutata con riferimento ai seguenti macro-ambiti:

- performance organizzativa;
- performance individuale - obiettivi;
- performance individuale - comportamenti organizzativi.

La pesatura di tali ambiti è definita annualmente nel Piano performance ed è comunicata contestualmente alla scheda di valutazione in cui è rappresentata la performance attesa.

ART. 2 - DEFINIZIONE DELLA PERFORMANCE ATTESA

La performance attesa del Direttore generale è definita, successivamente ad un confronto con il direttore stesso, con il supporto del Nucleo di valutazione, in sede di redazione del Piano performance:

- dal Consiglio di amministrazione che approva il Piano performance, per quanto riguarda la performance organizzativa e gli obiettivi individuali, debitamente pesati;
- dal Presidente Consiglio di amministrazione che seleziona e pesa i comportamenti organizzativi attesi, all'interno della scheda di valutazione ex ante.

La performance attesa viene comunicata al valutato con la consegna della scheda di valutazione ex ante.

Mettere i criteri di pesatura

ART. 3 - SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

La scheda di valutazione della performance costituisce lo strumento di rappresentazione della performance attesa (ex ante) e di valutazione della performance conseguita (ex post) da parte delle posizioni organizzative.

ART. 4 - COMUNICAZIONE AL VALUTATO DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE EX ANTE

Il NDV consegna formalmente al Direttore generale la sua scheda ex ante, avente per contenuto la performance attesa.

La scheda ex ante è sottoscritta dal NDV e dal valutato.

ART. 5 - VALUTAZIONE FINALE DELLA PERFORMANCE CONSEGUITA DAL DIRETTORE GENERALE

La valutazione della performance conseguita dal Direttore generale avviene sulla base:

- della relazione sulla performance, approvata dal Consiglio di amministrazione e validata dal NDV;
- delle risultanze relative ai comportamenti organizzativi.

Il NDV predispone la scheda di valutazione della performance conseguita, riportando il grado di raggiungimento della performance organizzativa e degli obiettivi individuali, sulla base delle risultanze contenute nella Relazione sulla performance.

Il NDV provvede ad una prima valutazione:

- della performance organizzativa;
- del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali;
- dei comportamenti organizzativi, sentito il Presidente dell'Azienda.

Il NDV effettua il colloquio di valutazione con il Direttore generale.

A conclusione dello stesso, il NDV consegna la scheda definitiva di valutazione al Direttore generale.

La scheda è sottoscritta dal NDV e, per presa visione, dal valutato. Tale sottoscrizione non preclude alcuna forma successiva di tutela del valutato.