



UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI MONZA E DELLA BRIANZA

REGISTRO GENERALE DETERMINE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 37 del 05-07-2024

OGGETTO:	INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 84, C. 1 DEL CCNL 2019-2021 CON DECORRENZA DA LUGLIO 2024 FINO A DICEMBRE 2025.
-----------------	---

Il Direttore Generale

VISTI:

- La legge regionale n. 21/2010 della Regione Lombardia, in attuazione dell'art. 2, comma 186 bis, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, che ha previsto l'attribuzione alle Province delle funzioni già esercitate dalle Autorità d'Ambito a decorrere dal 1° gennaio 2011;
- La delibera del Consiglio Provinciale n. 9 del 12.05.2011, a seguito della quale la Provincia di Monza e Brianza, con decorrenza dal 7 luglio 2011, ha costituito l'Azienda Speciale - Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241 "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";

PREMESSO CHE:

- in data 29/12/2023 la delegazione trattante ha stipulato il CCDI per il triennio 2023/2025 precedentemente approvato dal Consiglio di amministrazione ATO-MB con delibera n. 28 del 20/12/2023;
- all'art. 16 del CCDI summenzionato sono stati previsti i *Criteri generali delle indennità per specifiche responsabilità* (art. 84, c. 1 CCNL 2019-2021);
- in data 21/03/2024 è stata contrattata con i rappresentanti sindacali la destinazione del fondo 2024 ove viene prevista una quota a titolo di remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità;

RICHIAMATO il *Regolamento per l'attribuzione di specifiche responsabilità disciplinata dall'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021* approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 18 del 17/06/2024;

RITENUTO di dover:

- a. individuare determinati obiettivi di performance correlati all'attribuzione di particolari responsabilità ai sensi del *Regolamento sulle specifiche responsabilità ex art. 84, c. 1 del CCNL per il periodo 2019-2021*;
- b. applicare i parametri di cui all'art. 3 del Regolamento summenzionato al fine dell'individuazione delle specifiche responsabilità;
- c. attribuire, sentito il Responsabile preposto per ciascuna unità organizzativa, gli incarichi correlati a tali obiettivi al personale in possesso di:
 - i. competenze (*sapere*) e capacità (*saper fare e saper essere*) del dipendente;
 - ii. necessità dell'organizzazione e del servizio;
 - iii. sfide e opportunità specifiche del ruolo del dipendente.

- d. individuare e conferire l'incarico di specifiche responsabilità, attribuendo la correlata indennità parametrata a seguito delle risultanze di cui al punto 2;

RITENUTO inoltre, di procedere al conferimento dell'incarico di specifiche responsabilità a decorrere dal mese di luglio 2024 fino a dicembre 2025;

ACCERTATA la compatibilità di spesa in relazione al bilancio di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024/2026, approvato con delibera del CdA n. 23 del 04/12/2023;

Tutto ciò premesso e considerato, con il presente atto

DETERMINA

1. di individuare gli incarichi di particolare responsabilità e le correlate pesature come di seguito riportati:

1° Obiettivo da assegnare all'incaricato di particolare responsabilità

Obiettivo (Riferimento al PP)	modalità attuazione/indicatori
Ottimizzazione e informatizzazione aziendale delle scritture contabili	Affiancamento e formazione per l'utilizzo del gestionale di contabilità erogata dall'affidatario del servizio di contabilità e paghe
	Gestione dei dati inseriti nel gestionale del servizio di contabilità e paghe e predisposizione di analisi trimestrali

Pesatura della particolare responsabilità legata al 1° obiettivo

PARAMETRI FUNZIONALI ALLA COLLOCAZIONE NELLE FASCE DI PUNTEGGIO (ART. 16, C. 3 DEL CDI 2023-2025)	DECLINAZIONE DEI PARAMETRI FUNZIONALI	PUNTI TOT. MAX 30 (A PUNTO MAX 5)
Autonomia operativa	Capacità di agire in autonomia, senza costante confronto con il superiore gerarchico, garantendo comunque una corretta informazione sullo stato di avanzamento degli obiettivi	4
Grado di responsabilità operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate	Supporto all'attuazione (giuridica e tecnica) e al monitoraggio degli obiettivi	5
Grado di responsabilità di coordinamento e realizzazione piani di attività	Supporto al coordinamento e alla realizzazione di piani di attività	3
Responsabilità di sistemi relazionali complessi	Supporto alla relazione con gli stakeholder interni ed esterni	4
Livello di responsabilità istruttoria di procedure complesse	Livello di responsabilità istruttoria di procedure complesse sia di carattere endoprocedimentale che procedimentale	5

Complessità normativa di riferimento	Supporto all'interpretazione della normativa e/o alla sua corretta applicazione	4
--------------------------------------	---	---

2° Obiettivo da assegnare all'incaricato di particolare responsabilità

Obiettivo (Riferimento al PP)	modalità attuazione
Ottimizzazione dei procedimenti amministrativi autorizzatori	Redazione di un manuale di utilizzo del portale per comunicazioni/dichiarazioni di assimilazione e relative volture
	Avvio campagna di pubblicizzazione/informazione sul nuovo portale assimilazioni di ATO presso i SUAP del territorio e contestuale presentazione delle attività dell'Ufficio d'Ambito e degli aggiornamenti normativi di competenza comune
	Sviluppo della fase II del sistema di backoffice: acquisizione semiautomatica da parte del SW Gestionale delle pratiche acquisite tramite i portali MUTA, Impresa in un giorno e Portale procedimenti di Regione Lombardia
	Incontri presso i SUAP del territorio della Provincia
	Sviluppo della fase II del sistema di backoffice

Pesatura della particolare responsabilità legata al 2° obiettivo

PARAMETRI FUNZIONALI ALLA COLLOCAZIONE NELLE FASCE DI PUNTEGGIO (ART. 16, C. 3 DEL CDI 2023-2025)	DECLINAZIONE DEI PARAMETRI FUNZIONALI	PUNTI TOT. MAX 30 (A PUNTO MAX 5)
Autonomia operativa	Capacità di agire in autonomia, senza costante confronto con il superiore gerarchico, garantendo comunque una corretta informazione sullo stato di avanzamento degli obiettivi	5
Grado di responsabilità operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate	Supporto all'attuazione (giuridica e tecnica) e al monitoraggio degli obiettivi	4
Grado di responsabilità di coordinamento e realizzazione piani di attività	Supporto al coordinamento e alla realizzazione di piani di attività	4
Responsabilità di sistemi relazionali complessi	Supporto alla relazione con gli stakeholder interni ed esterni	5
Livello di responsabilità istruttoria di procedure complesse	Livello di responsabilità istruttoria di procedure complesse sia di carattere endoprocedimentale che procedimentale	4
Complessità normativa di riferimento	Supporto all'interpretazione della normativa e/o alla sua corretta applicazione	4

3° Obiettivo da assegnare all'incaricato di particolare responsabilità

Obiettivo (Riferimento al PP)	modalità attuazione
Attuazione Programma dei Controlli	Ottimizzazione del controllo su aziende inadempienti e controllo modalità operative di Brianzacque attraverso i sopralluoghi
	Integrazione delle informazioni volumi scaricati sull'archivio digitale

Pesatura della particolare responsabilità legata al 3° obiettivo

PARAMETRI FUNZIONALI ALLA COLLOCAZIONE NELLE FASCE DI PUNTEGGIO (ART. 16, C. 3 DEL CDI 2023-2025)	DECLINAZIONE DEI PARAMETRI FUNZIONALI	PUNTI TOT. MAX 30 (A PUNTO MAX 5)
Autonomia operativa	Capacità di agire in autonomia, senza costante confronto con il superiore gerarchico, garantendo comunque una corretta informazione sullo stato di avanzamento degli obiettivi	4
Grado di responsabilità operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate	Supporto all'attuazione (giuridica e tecnica) e al monitoraggio degli obiettivi	5
Grado di responsabilità di coordinamento e realizzazione piani di attività	Supporto al coordinamento e alla realizzazione di piani di attività	4
Responsabilità di sistemi relazionali complessi	Supporto alla relazione con gli stakeholder interni ed esterni	4
Livello di responsabilità istruttoria di procedure complesse	Livello di responsabilità istruttoria di procedure complesse sia di carattere endoprocedimentale che procedimentale	4
Complessità normativa di riferimento	Supporto all'interpretazione della normativa e/o alla sua corretta applicazione	3

2. di attribuire gli incarichi di cui sopra, per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate, ai seguenti dipendenti:

OBIETTIVO	DIPENDENTE	INDENNITÀ CORRELATA
1° OBIETTIVO	FURIA LOREDANA	€ 2.500,00
2° OBIETTIVO	CECERE GAETANO	€ 2.500,00
3° OBIETTIVO	RIZZARDA FRANCESCA	€ 2.500,00

3. di approvare la spesa di € 7.500,00 che trova idoneo stanziamento nel fondo delle risorse decentrate e correlata copertura nel bilancio annuale 2024 e pluriennale 2024/2026;
4. di dare atto che, con decorrenza luglio 2024, si procederà all'erogazione degli importi correlati all'attribuzione summenzionata direttamente nello stipendio mensile dividendo il compenso per 12

mensilità, specificando che tali indennità sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato considerando mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni (esclusi periodi di ferie);

5. di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo Pretorio on line dell'Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza ai fini della sua efficacia così come stabilito dal D.lgs. 14/03/2013 n. 33;

UFFICIO ATO-MB

Il Direttore

DOTT.SSA ERICA PANTANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.