

Oggetto: **Approvazione del Codice di comportamento**

Alle ore 14.00 del giorno 20.03.2017 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna 13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	x
Francesco Paoletti - Consigliere	

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Assiste alla seduta il direttore arch. Egidio Ghezzi.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- La Circolare n. 1 del 25.01.2013 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e delle Linee di Indirizzo emanate dalla Commissione per la Valutazione, l'Integrità e la Trasparenza (C.I.V.I.T);
- L'art. 16, comma 1, lett. 1-bis), lett. 1-ter) e lett. 1-quater) del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- Il D.L. n. 174/2012, come convertito con modificazioni dalla L. 213/2012;

- le disposizioni della Lg. 190/12 in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, come attuata con il DPR 62/2013 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici) nel rispetto degli indirizzi definiti dal Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (Del. ANAC 831/2016) e delle Linee guida di indirizzo ed operative definite dall'A.N.AC. per le società in controllo pubblico (si fa riferimento, in particolare, alla Det. N. 8 del 17/6/15);
- La L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- Il D.Lgs. 8/4/2013, n. 39 e ss.mm.ii – "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della L. 190/2012;
- Il D.Lgs. 14/4/2013, n. 33 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- Il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- L'Intesa tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l'attuazione dell'art. 1, comma 60 e 61 della Legge 6/11/2012, n. 190, recanti "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- L'allegato alla presente deliberazione che forma parte integrale e sostanziale della stessa, che contiene il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e della Brianza;
- La Delibera n. 5 del 11.3.2014 dell'Ufficio ATO-MB di Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della Corruzione;

Considerato che il Codice di comportamento ha i seguenti principali obiettivi:

- di fissare le regole di comportamento cui debbono attenersi i destinatari nel rispetto dei valori e dei principi enunciati dalle leggi e dai regolamenti;
- Di far parte dell'ordinamento dell'Azienda;
- di non sostituirsi a norme legislative o regolamentari interne o esterne, ma favorisce il rafforzamento dei principi contenuti in tali fonti, introducendo modelli comportamentali;
- di essere strumento per migliorare la qualità dei servizi, nonché di comunicazione verso coloro che ne fanno parte.

Premesso che:

- A norma dell'art. 54, c. 5, del D.Lgs. n. 165/2001, "ciascuna Pubblica Amministrazione deve definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento (...omissis...);
- dal giorno 27.03.2017 al giorno 03.04.2017 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda apposito avviso pubblico procedura aperta per l'adozione del codice di comportamento di ATO-MB per il coinvolgimento dei portatori di interesse.
- non è pervenuta nei termini prevista alcuna proposta, osservazione o modifica allo stesso;

Richiamato il parere favorevole del Nucleo di valutazione espresso in data 24.03.2017 prot. n. 812;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa che si intendono interamente riportate, il Codice di Comportamento dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di pubblicare sul sito istituzionale il testo approvato del Codice di Comportamento.

Si da atto che la presente delibera viene pubblicata sull'albo informatizzato sul sito internet www.atomonzabrianza.it

Il direttore ATO MB
(Egidio Ghezzi)

Il Presidente del CDA
(Silverio Clerici)

All.: codice di comportamento