

Oggetto: **Approvazione Report Piano Performance 2017**

Alle ore 14:00 del giorno 10.05.2018 presso la sede la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna, 13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	x
Francesco Paoletti - Consigliere	assente giustificato

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Assiste alla seduta il Direttore Erica Pantano.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;

Considerato che:

- Il d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta) ha introdotto per la misurazione e la valutazione dei dipendenti l'adozione da parte degli organi deliberativi del Piano delle Performance, documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;

- Il Piano Performance è lo strumento che assicura una maggior trasparenza in merito a ciò che un'amministrazione intende realizzare al fine di verificare i risultati conseguiti nell'anno e valutare l'operato del Responsabile di Servizi e del personale;

Rilevato che Con deliberazione n. 10 del 31/07/2017, così come modificata e aggiornata con Deliberazione n. 23 del 21/12/2017, il Consiglio di amministrazione ha approvato il Piano della performance 2017;

Dato atto che i criteri di valutazione della performance individuale 2017 per il personale sono stati così determinati:

tutto il personale non PO

- 30% relativi alla parte comportamentale organizzativa
- 70% al raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun dipendente;

tutto il personale PO

- 30% relativi alla parte comportamentale organizzativa
- 60% al raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun dipendente;
- 10% performance organizzativa dell'azienda

Considerato che tali criterio si basa prioritariamente sul dato oggettivo e misurabile del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2017;

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 26/11/2014 avente ad oggetto: "Approvazione del sistema premiale";

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore e acquisito il parere del Nucleo di Valutazione in data 04/05/2018, in base a quanto esposto nelle premesse che si intendono integralmente, passa alla votazione e

Il Consiglio di Amministrazione con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

1. di approvare il Report Piano Performance 2017, quale strumento di valutazione dell'attività individuale del personale in servizio nell'anno di riferimento;
2. di demandare al Direttore gli atti conseguenti all'approvazione del presente provvedimento.

Parere tecnico: **FAVOREVOLE**

Il direttore ATO MB
(Erica Pantano)



Il Presidente del CdA
(Silverio Clefici)



All: a) report performance 2017
b) parere favorevole Nucleo di Valutazione