

Oggetto: Approvazione Report Piano Performance 2016

Alle ore 14.30 del giorno 17.07.2017 presso la sede la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna, 13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	x
Francesco Paoletti - Consigliere	x

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Assiste alla seduta il Direttore Erica Pantano.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;

Considerato che:

- Il d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta) ha introdotto per la misurazione e la valutazione dei dipendenti l'adozione da parte degli organi deliberativi del Piano delle Performance, documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;

- Il Piano Performance è lo strumento che assicura una maggior trasparenza in merito a ciò che un'amministrazione intende realizzare al fine di verificare i risultati conseguiti nell'anno e valutare l'operato del Responsabile di Servizi e del personale;

Rilevato che

- con Delibera n. 9 del 19/05/2016 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Performance 2016;
- con Delibera n. 27 del 24/11/2016 il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato il Piano Performance 2016 individuando un nuovo criterio di valutazione della performance individuale 2016;
- con comunicazione prot. n. 2017/1655 del 15/06/2017, il precedente Direttore Generale, Arch. Egidio Ghezzi, ha rassegnato le proprie dimissioni irrevocabili dall'incarico e che lo stesso non ha proceduto alla valutazione della parte comportamentale relativa al Piano Performance 2016;
- conseguentemente, non è individuabile il soggetto con il titolo ed i requisiti per poter procedere alla valutazione della parte comportamentale relativa al Piano Performance 2016;

Ritenuto quindi di approvare un nuovo criterio di valutazione della performance individuale 2016 per tutto il personale modificando la misurazione della valutazione attribuendo lo 0 % (anziché 70 come attualmente) del peso alla parte comportamentale ed il 100% (anziché 30) al raggiungimento degli obiettivi precedentemente assegnati a tutto il personale;

Considerato che tale criterio si basa esclusivamente sul dato oggettivo e misurabile del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2016;

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 26/11/2014 avente ad oggetto: "Approvazione del sistema premiale";

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore e acquisito il parere del Nucleo di Valutazione in data odierna, in base a quanto esposto nelle premesse che si intendono integralmente, passa alla votazione e

Il Consiglio di Amministrazione con n. 5 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

1. di procedere alla modifica del criterio di valutazione della performance individuale 2016, stabilendo il 100% del peso al raggiungimento degli obiettivi assegnati a tutto il personale nell'anno 2016 e lo 0 % del peso alla parte comportamentale;
2. di approvare il Report Piano Performance 2016, quale strumento di valutazione dell'attività individuale del personale in servizio nell'anno di riferimento secondo il criterio del 100 %;
3. di demandare al Direttore gli atti conseguenti all'approvazione del presente provvedimento.

Parere tecnico: **FAVOREVOLE**

Il direttore ATO MB
(Erica Pantano)



Il Presidente del CdA
(Silverio Clerici)



All- a) report performance 2016
b) parere favorevole Nucleo di Valutazione