



## UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI MONZA E DELLA BRIANZA

### DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 09 in data 15-04-2026

**Oggetto: APPROVAZIONE REPORT PIANO PERFORMANCE 2025**

L'anno **duemilaventisei** addì **15** del mese di **aprile** alle ore **15:00** presso la sede legale dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Locarno, 1 – Monza, si è riunito in modalità di partecipazione mista, il Consiglio di amministrazione per l'Ambito Territoriale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
RICCARDO MARIO BORGONOVO	Presidente	x	
BORIN ROBERTO	Vice Presidente	x	
BARAGGIA MATTEO	Consigliere	x	
MAGNI BARBARA	Consigliere	x	
BOCCA GIANPIERO	Consigliere	x	
Presenti – Assenti		5	0

Assiste alla seduta il Revisore dei Conti dott. Andrea Rancan ed il Direttore Generale ATO-MB dott.ssa ERICA PANTANO in qualità di segretario verbalizzante.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

#### Il Consiglio di amministrazione

##### Visti:

- L'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "*Testo unico degli Enti Locali*";
- La sezione III Titolo II del d.lgs. 3.4.2006 n. 152 "*Norme in materia ambientale*";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 "*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*", in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27.12.2010 n. 21;

**Richiamati:**

- Lo Statuto dell’Ambito Territoriale Ottimale ATO-MB così come modificato e integrato dal Consiglio provinciale con delibera n. 10 del 28/05/2024;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23.12.2019 di nomina del Consiglio di amministrazione di ATO MB;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 24 del 12/12/2024 di nomina di n. 2 membri del cda di "Azienda Speciale Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza";
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 25 del 19/12/2024 di nomina del Consiglio di amministrazione di ATO MB;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e della Brianza n. 5 del 13/02/2025 di nomina del Presidente del Consiglio di amministrazione ATO-MB nella persona di Riccardo Mario Borgonovo;

**Considerato che:**

- Le Aziende Speciali devono ispirarsi al d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta), che ha introdotto per la misurazione e la valutazione dei dipendenti l’adozione da parte degli organi deliberativi del Piano delle Performance, documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell’amministrazione;
- Il Piano Performance è uno strumento che assicura una maggior trasparenza in merito a quelli che sono gli obiettivi da realizzare da parte di una pubblica amministrazione al fine di verificare i risultati conseguiti nell’anno e valutare l’operato dei Responsabili di Servizio e del personale;

**Rilevato che:**

- con Deliberazione n. 19 del 18/10/2021 il Consiglio di amministrazione ATO-MB ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Direttore e delle Posizioni organizzative;
- con Delibera n. 5 del 20.03.2025 il Consiglio di amministrazione ha approvato il piano performance 2025.
- con successiva Delibera n. 15 del 24.07.2025 è stata apportata la prima ed unica revisione;
- Nel piano approvato e aggiornato la performance attesa di ATO – MB si compone di due elementi costitutivi che il CdA ha deciso di “pesare” nel seguente modo:
  - a) per Direttore generale e posizioni organizzative:
    - i. la *performance organizzativa*, che mette in luce il contributo che l’Azienda nel suo complesso apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri portatori di interesse (peso 25%);
    - ii. la *performance individuale* (obiettivi e comportamenti), che declina tale contributo non in termini generali sull’organizzazione, bensì con riferimento all’azione di singoli individui o gruppi di lavoro che operano nell’azienda (obiettivi, peso 40%, comportamenti, peso 35%).
  - b) per i dipendenti: Obiettivi individuali o di gruppo, peso 50%; comportamenti, peso 50%.

**Considerato che** tali criteri si basano prioritariamente sul dato oggettivo e misurabile del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell’anno 2025;

**Richiamato** il parere positivo del Nucleo di Valutazione dell’ATO-MB acquisito agli atti (nostro prot. n. 1984 del 10/04/2026);

Il Presidente, sentita la relazione del Direttore, in base a quanto esposto ed illustrato, passa alla votazione e

**Il Consiglio di amministrazione**

con n. 5 voti favorevoli e n. 0 contrari

**DELIBERA**

1. di approvare il Report Piano Performance 2025, quale strumento di valutazione dell'attività organizzativa dell'azienda ed individuale del personale in servizio nell'anno di riferimento;
2. di dare mandato al Direttore di procedere con tutti gli atti e procedimenti conseguenti all'approvazione del Report oggetto della presente deliberazione

All: a) Report Piano performance 2025  
b) Parere favorevole Nucleo di Valutazione

**PARERE TECNICO – CONTABILE: FAVOREVOLE**

Il Direttore Generale ATO-MB  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

Deliberazione di CDA n. 09 del 15-04-2026

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale ATO MB  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

Il Presidente del CdA ATO-MB  
**RICCARDO MARIO BORGONOVO**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82 del 2005*