

Oggetto: **Approvazione criteri generali per la definizione delle Posizioni Organizzative e la metodologia di graduazione ai sensi del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018.**

Alle ore 14:00 del giorno 01.04.2019 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna, 13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	x
Alberto Rossi - Consigliere	dimissionario

Assiste alla seduta il direttore ATO-MB Erica Pantano.

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n. 152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27.12.2010 n. 21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- La Deliberazione n. 2 della Conferenza dei Comuni del 22 novembre 2018 con cui viene nominato quale membro del CdA ATO-MB il sindaco di Seregno, Alberto Rossi;
- Le dimissioni del Sindaco di Seregno, Alberto Rossi;

Considerato che:

- l'art. 14 comma 1 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.5.2018, ha previsto un nuovo assetto delle posizioni organizzative, previa determinazione delle metodologie e dei relativi criteri generali;
- conseguentemente vi è la necessità di determinare i criteri generali e la metodologia di individuazione e pesatura delle posizioni organizzative e di assegnazione dei connessi incarichi;



Rilevato che l'attuale proposta, è stata elaborata confermando la validità e l'efficacia dell'applicazione del metodo sistematico di graduazione delle posizioni organizzative secondo una metodologia mista di tipo quali/quantitativo così come attuato negli anni precedenti, mantenendo, date le dimensioni dell'Azienda più bassi i parametri relativi alla quantificazione delle risorse umane ed economiche. Ciò in quanto, utilizzando il metodo dell'interpolazione lineare, a piccole differenze di dotazioni corrispondevano significative differenze di punteggio non motivabili.

Considerato che il Direttore Generale, avvalendosi anche del supporto tecnico del Nucleo di valutazione, Prof. Luca Bisio, recepiti gli indirizzi dati dal CdA in precedenti sedute, ha predisposto e proposto i criteri generali per la definizione delle Posizioni Organizzative e la metodologia di graduazione delle stesse, allegata alla presente;

Ritenuto di:

- approvare i criteri generali per la definizione delle Posizioni Organizzative e la metodologia di graduazione delle stesse, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al Direttore Generale di attivarsi per il confronto con le rappresentanze su tale documento così come previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- a seguito del punto precedente, di dare mandato inoltre al Direttore Generale, qualora dal confronto con le rappresentanze sindacali non vengano apportate modifiche sostanziali al documento, di attivare tempestivamente la procedura per la definizione analitica e l'applicazione della metodologia affinché l'esito della stessa possa essere sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

Il Consiglio di Amministrazione

DELIBERA

1. di approvare i criteri generali per la definizione delle Posizioni Organizzative e la metodologia di graduazione delle stesse, come riportato nel documento allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore Generale di attivarsi per il confronto con le rappresentanze su tale documento così come previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018;
3. a seguito del punto precedente, di dare mandato inoltre al Direttore Generale, qualora dal confronto con le rappresentanze sindacali non vengano apportate modifiche sostanziali al documento, di attivare tempestivamente la procedura per definizione analitica e l'applicazione della metodologia affinché l'esito della stessa possa essere sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Parere tecnico-contabile: **FAVOREVOLE**

Il direttore ATO MB
(Erica Pantano)



Il Presidente del CdA
(Silverio Clerici)



Allegati: Criteri generali; Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e di individuazione dei relativi incaricati