

Oggetto: **Approvazione e applicazione della metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative.**

Alle ore 17:30 del giorno 01.04.2019 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna, 13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	assente
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	x
Alberto Rossi - Consigliere	dimissionario

Assiste alla seduta il direttore ATO-MB Erica Pantano.

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n. 152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27.12.2010 n. 21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- La Deliberazione n. 2 della Conferenza dei Comuni del 22 novembre 2018 con cui viene nominato quale membro del CdA ATO-MB il sindaco di Seregno, Alberto Rossi;
- Le dimissioni del Sindaco di Seregno, Alberto Rossi;

Richiamati inoltre:

- il Regolamento e Organizzazione dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza approvato con Delibera n. 42 del CDA del 19.12.2018;



- l'art. 14 comma 1 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.5.2018, ha previsto un nuovo assetto delle posizioni organizzative, previa determinazione delle metodologie e dei relativi criteri generali;
- la delibera di CdA n. 9 del giorno 08/04/2019 avente ad oggetto: "Approvazione criteri generali per la definizione delle Posizioni Organizzative e la metodologia di graduazione ai sensi del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018";

Considerato che:

- in data 15/04/2019 si è svolto con esito positivo il confronto con le rappresentanze sindacali territoriali in merito ai criteri approvati dal CdA di cui sopra;
- occorre conseguentemente determinare procedere con la definizione analitica e l'applicazione della metodologia finalizzata all'individuazione e pesatura delle posizioni organizzative e di assegnazione dei connessi incarichi;

Considerato che il direttore dell'Ufficio d'Ambito, avvalendosi anche del supporto tecnico del Nucleo di valutazione, Prof. Luca Bisio, ha predisposto e proposto la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e la sua applicazione, con l'attribuzione delle relative fasce retributive;

Ritenuto di:

- approvare, dopo l'esame dei documenti istruttori, la proposta del Direttore relativa alla metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, con conseguente graduazione nelle fasce retributive;
- di approvare conseguentemente l'applicazione della metodologia di graduazione delle PO/AP, demandando al Direttore l'adozione di ulteriori provvedimenti attuativi della presente deliberazione;

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

con n. 3 voti favorevoli e n. 0 voti contrari


Il Consiglio di Amministrazione

DELIBERA

1. approvare, secondo quanto esposto, la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative conseguente graduazione nelle relative fasce retributive;
2. di approvare l'applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, demandando al Direttore l'adozione di ulteriori provvedimenti attuativi della presente deliberazione;

Parere tecnico-contabile: **FAVOREVOLE**

Il direttore ATO MB
(Erica Pantano)



Il Presidente del CdA
(Silverio Clerici)



Allegati: Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e sua applicazione