

**Oggetto:** **Approvazione metodologia di graduazione delle PO/AP – modifica.**

Alle ore 15.00 del giorno 15.09.2016, presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Cernuschi 8 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	X
Roberto Borin – Vicepresidente	X
Giuliana Carniel - Consigliere	X
Diego Confalonieri- Consigliere	X
Francesco Paoletti - Consigliere	Assente giustificato

Assiste alla seduta il Direttore Egidio Ghezzi.

Il Presidente, riscontrata la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

### **Il Consiglio di Amministrazione**

#### **Visti:**

- L'art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 "Testo unico degli Enti Locali";
- la sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

#### **Richiamati:**

- lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- i decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- la delibera del CdA n. 15 del 07.07.2016, con la quale è stato modificato l'organigramma precedentemente approvato;

#### **Considerato che:**

- l'art. 8 del CCNL del 31 marzo 1999 ha introdotto l'area delle posizioni organizzative attribuendo, al personale cui sia riconosciuta la titolarità di una delle predette posizioni, un trattamento accessorio

omnicomprensivo, costituito dalla retribuzione di posizione e di risultato, il cui valore è commisurato alla complessità e al grado di autonomia gestionale e organizzativa;

- l'art. 10 del CCNL 31 marzo 1999 prevede per le posizioni di cui all'art. 8, c. 1, lett. a) del CCNL del 31 marzo 1999 una retribuzione di posizione compresa tra L. 10.000.000 e L. 25.000.000;
- l'art. 10 del CCNL 22 gennaio 2004 prevede per le posizioni di cui all'art. 8, c. 1, lett. b) e c) del CCNL del 31 marzo 1999 una retribuzione di posizione compresa tra Euro 5.164,56 e Euro 16.000,00;
- con deliberazione n. 23 del 26.11.2014 il CdA ha approvato la metodologia di graduazione delle PO/AP;
- con deliberazione n. 10 del 25/03/2015 il CdA ha approvato la modifica della predetta metodologia di graduazione delle PO/AP relativamente alla tabella delle fasce di attribuzione riportata a pag. 8;

**Rilevato** che il Direttore, confermando la validità dell'applicazione del metodo sistematico di graduazione delle posizioni organizzative secondo una metodologia mista di tipo quali/quantitativo così come attuato negli anni precedenti, fa presente che si rende necessario rideterminare i punteggi attribuiti ad alcuni dei singoli fattori di graduazione, sulla base della prima applicazione della metodologia stessa. In particolare, date le dimensioni dell'azienda, si ritiene opportuno porre meno enfasi sui parametri relativi alla quantificazione delle risorse umane ed economiche. Ciò in quanto, utilizzando il metodo dell'interpolazione lineare, a piccole differenze di dotazioni corrispondevano significative differenze di punteggio non motivabili.

**Considerato che** l'Ufficio d'Ambito, avvalendosi anche del supporto tecnico del Nucleo di valutazione, Prof. Luca Bisio, ha predisposto e proposto la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative così come modificata, allegata alla presente;

**Ritenuto di:**

- approvare la modifica della metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, composta da n. 8 pagine, che dovrà essere applicata dall'esecutività della delibera;
- di dare mandato al Direttore Generale di attivare tempestivamente la procedura per l'applicazione della metodologia affinché l'esito della stessa possa essere sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

**Il Consiglio di Amministrazione** con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

**DELIBERA**

1. di approvare la modifica della metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità come riportato nel documento allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, composta da n. 8 pagine che dovrà essere applicata dall'esecutività della delibera;
2. di dare mandato al Direttore Generale di attivare tempestivamente la procedura per l'applicazione della metodologia affinché l'esito della stessa possa essere sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Si da atto che la presente delibera viene pubblicata sull'albo informatizzato sul sito internet [www.atomonzabrianxa.it](http://www.atomonzabrianxa.it).

Il direttore ATO MB  
(Egidio Ghezzi)

Il Presidente del CDA  
(Silverio Clerici)