

Oggetto: Approvazione del piano performance 2015

Alle ore 14.00 del giorno 15.07.2015 presso la sede la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza , in via Cernuschi 8 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	x
Francesco Paoletti - Consigliere	x

Assiste alla seduta il direttore Marco Lacalamita e la responsabile finanziaria amministrativa dott.ssa Daniela Mancini.

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;

Considerato che:

- Il d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta) ha introdotto l'adozione da parte degli organi deliberativi, per la misurazione e la valutazione dei dipendenti, del Piano delle Performance che è documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;
- All'interno del Piano vanno riportati:
 - gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
 - gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
 - gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.
- Nella sua stesura devono essere rispettati i seguenti principi generali:
 - trasparenza;
 - immediata intelligibilità;
 - veridicità e verificabilità;
 - partecipazione;
 - coerenza interna ed esterna;
 - orizzonte pluriennale.
- Il Piano delle Performance, prima di essere presentato al CdA per la sua adozione, necessita della validazione dal punto di vista metodologico, da parte del Nucleo di Valutazione, costituito presso l'Azienda in forma monocratica dal Prof. Luca Bisio;
- Il Piano è stato trasmesso al Prof. Bisio in data 13.07.2015 con PEC e lo stesso con nota pari data prot. n. 2156 ha provveduto a trasmettere la validazione del suddetto Piano dal punto di vista metodologico;

Ritenuto di:

- Approvare il Piano delle Performance 2015, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, composto di n. 21 che dovrà essere applicato nel corrente anno 2015;

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

Il Consiglio di Amministrazione con n. 5 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

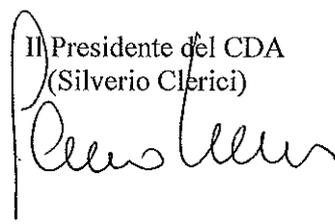
DELIBERA

- Di Approvare il Piano delle Performance 2015, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, composto di n. 21 che dovrà essere applicato nel corrente anno 2015;

Si da atto che la presente delibera viene pubblicata sull'albo informatizzato sul sito internet www.provincia.mb.it/ato.mb



Il direttore ATO MB
(Marco Lacalamita)



Il Presidente del CDA
(Silverio Clerici)

