

Oggetto: **Approvazione applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali.**

Alle ore 14.00 del giorno 15.07.2015 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Cernuschi 8 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	x
Francesco Paoletti - Consigliere	x

Assiste alla seduta il direttore Marco Lacalamita e la responsabile finanziaria amministrativa dott.ssa Daniela Mancini.

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;

- La delibera del CdA n. 3 del 30.10.2012 con la quale veniva approvato il primo organigramma dell'Ufficio d'Ambito di Monza e Brianza;
- La delibera del CdA n. 19 del 04.09.2013 con la quale veniva modificato l'organigramma precedentemente approvato;

Considerato che:

- Con deliberazione del CdA n. 5 del 04.03.2015 che andava a integrare/modificare le precedenti delibere n. 19 del 04.09.2013 e n. 3 del 30.10.2012, veniva approvato l'organigramma aziendale;
- Con delibera del Consiglio Provinciale n. 15 del 29.05.2015 è stato modificato lo Statuto Aziendale che prevede, tra l'altro, all'art. 15, comma 7, che l'incarico di Direttore sia conferito mediante contratto di diritto pubblico o di diritto privato, ai sensi delle disposizioni in vigore.
- Il contratto del Direttore deve essere conforme a quanto previsto dal contratto relativo alla dirigenza degli Enti Locali nella parte tabellare. Le indennità variabili saranno riparametrate in relazione a quanto applicato al dirigente provinciale di riferimento con una riduzione di almeno il 15% nella parte relativa all'indennità di posizione e all'indennità di risultato;
- I commi 2 e 3 dell'art. 39 del CCNL per l'area dirigenziale del comparto Regioni-Enti Locali del 10.04.1996 stabiliscono che "Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali. Le funzioni sono graduate tenendo conto di parametri commessi: alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne. Le amministrazioni attribuiscono un valore economico ad ogni posizione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo dell'Ente, in base alle risultanze della graduazione di cui al comma precedente e secondo i criteri indicati negli artt. 40, 41 e 42";
- la deliberazione del CdA n. 21 del 08.07.2015, mediante la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali che dovrà essere applicata alla nomina del nuovo Direttore

Considerato che nella seduta tecnica del 9 luglio 2015, il Nucleo di Valutazione, Prof. Luca Bisio, dopo l'esame dei documenti istruttori ha definito la proposta tecnica di pesatura della posizione dirigenziale del Direttore dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Milano, in ottemperanza ai richiami normativi e contrattuali vigenti che prevedono ci sia una stretta correlazione tra il peso della posizione dirigenziale e la retribuzione di posizione (CCNL, D.lgs. 165/01), esprimendo la propria valutazione con il correlato punteggio.

Ritenuto di:

- prendere atto della graduazione della posizione dirigenziale con conseguente collocazione nella corrispondente fascia di posizione;
- di approvare conseguentemente l'applicazione della metodologia di graduazione della posizione dirigenziale, demandando al Direttore Generale l'adozione di ulteriori provvedimenti attuativi della presente deliberazione;

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

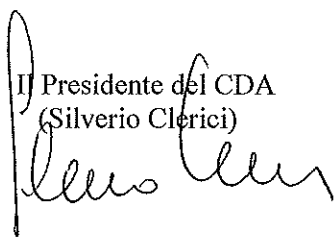
Il Consiglio di Amministrazione con n. 5 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

- di prendere atto della graduazione della posizione dirigenziale con conseguente collocazione nella corrispondente fascia di posizione;
- di approvare conseguentemente l'applicazione della metodologia di graduazione della posizione dirigenziale, demandando al Direttore Generale l'adozione di ulteriori provvedimenti attuativi della presente deliberazione.

Si da atto che la presente delibera viene pubblicata sull'albo informatizzato sul sito internet www.provincia.mb.it/ato.mb


Il direttore ATO MB
(Marco Lacalamita)


Il Presidente del CDA
(Silverio Clerici)

