

Oggetto: **Aggiornamento Piano Performance 2020**

Alle ore 14:30 del giorno 19.10.2020 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna n.13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	Assente giustificato
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Matteo Baraggia - Consigliere	X in modalità videoconferenza
Barbara Magni- Consigliere	X in modalità videoconferenza
Maurilio Ildefonso Longhin - Consigliere	X in modalità videoconferenza

Assiste alla seduta il direttore ATO-MB Erica Pantano.

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- l'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23.12.2019 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;

Considerato che:

- le Aziende speciali, ispirandosi ai principi di cui al d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta) adottano, per la misurazione e la valutazione dei dipendenti, il Piano delle Performance che è il documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;



- All'interno del Piano vanno riportati:
 - gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
 - gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
 - gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.
- Nella sua stesura devono essere rispettati i seguenti principi generali:
 - trasparenza;
 - immediata intelligibilità;
 - veridicità e verificabilità;
 - partecipazione;
 - coerenza interna ed esterna;
 - orizzonte pluriennale;
- con Delibera n. 6 del 04/06/2020 il CdA ATO-MB aveva approvato il Piano Performance 2020 riservandosi la possibilità di aggiornare successivamente i termini previsti per la realizzazione degli obiettivi dello stesso alla luce dello stato di emergenza da Covid-19;
- lo stato di emergenza continua a protrarsi, incidendo inevitabilmente sui tempi e sui modi di realizzazione e raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano Performance 2020;

Dato atto che:

- il Piano approvato in data 04/06/2020 con Delibera n. 6 dal CdA è stato precedentemente validato dal punto di vista metodologico dal Prof. Bisio in data 03-06-2020 prot. 1987/2020;
- l'aggiornamento al Piano Performance 2020 oggetto della presente delibera è stato visionato e validato dal punto di vista metodologico da parte dell'NdV Prof. Luca Bisio con parere del 19/10/2020 prot. n. 3903/2020 (all. B);
- con Delibera n. 10 del 21/09/2020 il Cda ATO-MB ha approvato il nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance dei dipendenti di ATO-MB;

Evidenziato che la performance attesa di ATO – MB si compone di due elementi costitutivi che il CdA ha deciso di “pesare” nel seguente modo:

- la performance organizzativa, che mette in luce il contributo che l'Azienda nel suo complesso apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri portatori di interesse 30%;
- la performance individuale (obiettivi e comportamenti), che declina tale contributo non in termini generali sull'organizzazione, bensì con riferimento all'azione di singoli individui o gruppi di lavoro che operano nell'azienda 70%;

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

Il Consiglio di Amministrazione con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

1. di aggiornare il Piano delle Performance 2020, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, che dovrà essere applicato nel corrente anno 2020 (all.A);

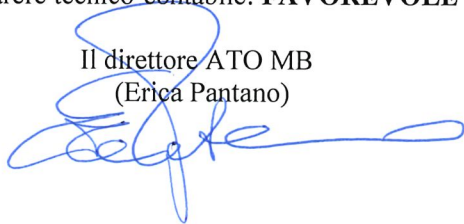
2. di modulare proporzionalmente i pesi degli obiettivi nel seguente modo:

- la performance organizzativa, che mette in luce il contributo che l'Azienda nel suo complesso apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri portatori di interesse 30%;
- la performance individuale (obiettivi e comportamenti), che declina tale contributo non in termini generali sull'organizzazione, bensì con riferimento all'azione di singoli individui o gruppi di lavoro che operano nell'azienda 70%;

Si dà atto che la presente deliberazione viene pubblicata sull'albo informatizzato presso il sito istituzionale dell'Ufficio d'Ambito.

Parere tecnico-contabile: **FAVOREVOLE**

Il direttore ATO MB
(Erica Pantano)



Il Vicepresidente del CdA
(Roberto Borin)



Allegati:

- A. Piano performance 2020;
- B. Parere del NdV

