



UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI MONZA E DELLA BRIANZA

DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 14 in data 10-05-2024

OGGETTO: APPROVAZIONE REPORT PIANO PERFORMANCE 2023

L'anno **duemilaventiquattro** addì **10** del mese di **maggio** alle ore **14:00**, presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Locarno, 3 – Monza, si è riunito, in modalità di partecipazione mista, il Consiglio di amministrazione per l'Ambito Territoriale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CLERICI SILVERIO	Presidente	x	
BORIN ROBERTO	Vice Presidente	x	
BARAGGIA MATTEO	Consigliere		x
MAGNI BARBARA	Consigliere	x	
BOCCA GIANPIERO	Consigliere	x	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il Direttore ATO-MB dott.ssa Erica Pantano in qualità di segretario verbalizzante.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Consiglio di amministrazione

Visti:

- L'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs. 3.4.2006 n. 152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 "Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche", in

base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27.12.2010 n. 21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ambito Territoriale Ottimale ATO-MB così come modificato e integrato dal Consiglio provinciale con delibera n. 25 del 17/12/2019;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23.12.2019 di nomina del Consiglio di amministrazione di ATO MB;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n.16 del 19.10.2022 di nomina del Sindaco di Cesano Maderno Gianpiero Bocca componente del Cda di ATO MB in surroga ad un consigliere uscente; Il Contratto Integrativo Decentrato dell'ATO-MB stipulato il 21/07/2021;

Considerato che:

- Le Aziende Speciali devono ispirarsi al d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta), che ha introdotto per la misurazione e la valutazione dei dipendenti l'adozione da parte degli organi deliberativi del Piano delle Performance, documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;
- Il Piano Performance è uno strumento che assicura una maggior trasparenza in merito a quelli che sono gli obiettivi da realizzare da parte di una pubblica amministrazione al fine di verificare i risultati conseguiti nell'anno e valutare l'operato dei Responsabili di Servizio e del personale;

Rilevato che

- con Deliberazione n. 19 del 18/10/2021 il Consiglio di amministrazione ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Direttore e delle Posizioni organizzative;
- con Delibera n. 2 del 25.01.2023 il Consiglio di amministrazione ha approvato il piano performance 2023 e i relativi criteri di valutazione;
- con successiva Delibera n. 8 del 30.05.2023 è stata apportata la prima revisione, mentre con Delibera n. 18 del 27.09.2023 è stata apportata la seconda revisione;

Considerato che tali criteri si basano prioritariamente sul dato oggettivo e misurabile del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2023;

Ritenuto di condividere la proposta del Direttore di modificare parzialmente la destinazione del fondo a cause delle economie rilevate a fine 2023 concordando l'allocazione di un importo pari a € 8.000,00 come quota una tantum per il welfare aziendale;

Richiamato il parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'ATO-MB acquisito agli atti (nostro prot. n. 2492 del 06/05/2024);

Il Presidente, sentita la relazione del Direttore, in base a quanto esposto ed illustrato, passa alla votazione ed

Il Consiglio di amministrazione

con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

1. di approvare il Report Piano Performance 2023, quale strumento di valutazione dell'attività organizzativa dell'azienda ed individuale del personale in servizio nell'anno di riferimento;

2. di demandare al Direttore gli atti conseguenti all'approvazione del presente provvedimento compresa l'approvazione della modifica parziale della destinazione del fondo per un importo pari a € 8.000,00 da finalizzare a quota una tantum per il welfare aziendale.

All: a) Report Piano performance 2023
b) parere favorevole Nucleo di Valutazione

PARERE TECNICO – CONTABILE: **FAVOREVOLE**

Il Direttore ATO MB
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Deliberazione di CDA n. 14 del 10-05-2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore ATO MB
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Il Presidente
SILVERIO CLERICI

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82 del 2005