

Oggetto: **Approvazione Piano Performance 2018**

Alle ore 13:30 del giorno 18.05.2018 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna n°13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	x
Francesco Paoletti - Consigliere	

Assiste alla seduta il direttore ATO-MB Erica Pantano.

Riscontrata la presenza del numero legale di componenti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;

Considerato che:

- Il d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta) ha introdotto l'adozione da parte degli organi deliberativi, per la misurazione e la valutazione dei dipendenti, del Piano delle Performance che è documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;

- All'interno del Piano vanno riportati:
 - gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
 - gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
 - gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.
- Nella sua stesura devono essere rispettati i seguenti principi generali:
 - trasparenza;
 - immediata intelligibilità;
 - veridicità e verificabilità;
 - partecipazione;
 - coerenza interna ed esterna;
 - orizzonte pluriennale.
- Il Piano delle Performance, prima di essere presentato al CdA per la sua adozione, necessita della validazione dal punto di vista metodologico, da parte del Nucleo di Valutazione, costituito presso l'Azienda in forma monocratica dal Prof. Luca Bisio;
- Il Piano è stato trasmesso al Prof. Bisio in data 18.05.2017 ha provveduto alla validazione del dello stesso dal punto di vista metodologico;

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

Il Consiglio di Amministrazione con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Performance 2018, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, che dovrà essere applicato nel corrente anno 2018;
2. di modulare proporzionalmente i pesi degli obiettivi nel seguente modo:

Nr.	Obiettivo	Peso
1	Trasparenza, integrità e anticorruzione	10
2	Adeguamento regolamenti in materia di gestione del personale	12,5
3	Programma di recupero dei procedimenti amministrativi autorizzatori presentati prima del 31/12/2017	12,5
4	Ottimizzazione dei procedimenti amministrativi autorizzatori	10
5	Razionalizzazione e ottimizzazione dell'archivio in adeguamento all'introduzione della conservazione digitale dei documenti	10
6	Attuazione del Programma dei Controlli	10
7	Attuazione del procedimento sanzionatorio	12,5
8	Pianificazione investimenti e controllo attività del Gestore.	10
9	Revisione tariffaria infra periodo e omogeneizzazione tariffe ATO MB	12,5
		100%

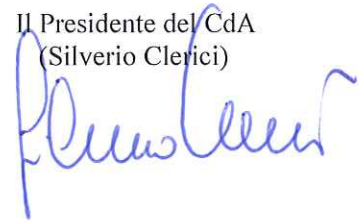
Si dà atto che la presente deliberazione viene pubblicata sull'albo informatizzato presso il sito istituzionale dell'Ufficio d'Ambito.

Parere tecnico-contabile: **FAVOREVOLE**

Il direttore ATO MB
(Erica Pantano)

A blue ink signature in cursive script, corresponding to Erica Pantano.

Il Presidente del CdA
(Silverio Clerici)

A blue ink signature in cursive script, corresponding to Silverio Clerici.

Allegati:
Piano performance 2018
Parere favorevole Nucleo di Valutazione 2018

