



**UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
DI MONZA E DELLA BRIANZA**

**DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Numero 15 in data 18-07-2023

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA NUOVA METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE E DETERMINAZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE DI ATO-MB

L'anno **duemilaventitre** addì **diciotto** del mese di **luglio** alle ore **14:00**, presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Locarno, 3 – Monza, si è riunito, in modalità mista, il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CLERICI SILVERIO	Presidente	X	
BORIN ROBERTO	Vice Presidente	X	
BARAGGIA MATTEO	Consigliere		X
MAGNI BARBARA	Consigliere	X	
BOCCA GIANPIERO	Consigliere	X	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il Direttore ATO MB DOTT.SSA ERICA PANTANO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- l'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "*Testo unico degli Enti Locali*";
- la Sezione III, Titolo II del d.lgs. 3.4.2006 n. 152 "*Norme in materia ambientale*";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 "*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*", in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27.12.2010 n. 21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB dell'Ambito Territoriale Ottimale ATO-MB così come modificato e integrato dal Consiglio provinciale con delibera n. 25 del 17/12/2019;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23.12.2019 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. n. 16 del 19.10.2022 di nomina del Sindaco di Cesano Maderno Gianpiero Bocca componente del CdA di ATO MB in surroga ad un consigliere uscente;
- Il CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 ed i precedenti;
- l'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001
- Il contratto integrativo decentrato personale non dirigente di ATO-MB approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 19/07/2021;

Considerato che:

- Il nuovo articolo 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 per remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di appartenenza, ha introdotto alcune modifiche riguardo i criteri da applicare alla procedura selettiva finalizzata alla progressione all'interno delle aree, oggetto di contrattazione;
- Il contratto integrativo decentrato ATO-MB è in fase di revisione al fine di recepire e regolare in modo organico i nuovi istituti introdotti dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021, e che la nuova metodologia introdotta dal succitato articolo 14 è anch'essa oggetto di contrattazione;
- Con delibera CdA n. 11 del 12/07/2023, si è proceduto ad approvare del nuovo sistema di criteri da applicare per le progressioni economiche all'interno delle aree dei dipendenti ATO-MB;
- In data 14/07/2023 si è effettuata la contrattazione dei criteri summenzionati con le OO.SS. territoriali a norma dell'articolo 7 comma 4 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Ritenuto quindi di:

- dover procedere alla conseguente definizione della metodologia che declini i principi generali di cui al contratto decentrato, al fine di procedere con la conseguente attribuzione delle progressioni orizzontali al personale avente diritto;

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

Il Consiglio di Amministrazione

con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa che si intendono interamente riportate, la nuova metodologia per la valutazione e determinazione delle progressioni orizzontali del personale di ATO-MB (all. A);
2. di demandare al Direttore Generale di ATO-MB tutti gli atti conseguenti a tale approvazione al fine di procedere con la conseguente attribuzione delle progressioni orizzontali al personale avente diritto;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS.

All. metodologia progressioni orizzontali ATO-MB

PARERE TECNICO – CONTABILE: FAVOREVOLE

Il Direttore ATO MB
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Deliberazione di CDA n. 15 del 18-07-2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore ATO MB
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Il Presidente
SILVERIO CLERICI

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82 del 2005