

Oggetto: **Aggiornamento piano performance 2017**

Alle ore 11:00 del giorno 21.12.2017 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna n°13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	x
Roberto Borin – Vicepresidente	x
Giuliana Carniel - Consigliere	x
Diego Confalonieri- Consigliere	Assente giustificato
Francesco Paoletti - Consigliere	Assente giustificato

Assiste alla seduta il direttore ATO-MB Erica Pantano.

Riscontrata la presenza del numero legale di componenti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- L'art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;

Considerato che:

- Il d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta) ha introdotto l'adozione da parte degli organi deliberativi, per la misurazione e la valutazione dei dipendenti, del Piano delle Performance che è documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;

- All'interno del Piano vanno riportati:
 - gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
 - gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
 - gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.
- Nella sua stesura devono essere rispettati i seguenti principi generali:
 - trasparenza;
 - immediata intelligibilità;
 - veridicità e verificabilità;
 - partecipazione;
 - coerenza interna ed esterna;
 - orizzonte pluriennale.
- In data 31/07/2017 con delibera di C.D.A: n° 10 è stato approvato il Piano delle Performance 2017

Considerato che l'obiettivo n. 2 e precisamente: "Adeguamento regolamenti in materia di gestione del personale" non è stato considerato una priorità da parte del CdA dell'anno 2017 e ritenendo opportuno di conseguenza stralciarlo dal piano performance del 2017 comportando dunque una rimodulazione dei "pesi" degli obiettivi rimanenti;

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

Il Consiglio di Amministrazione con n. 3 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

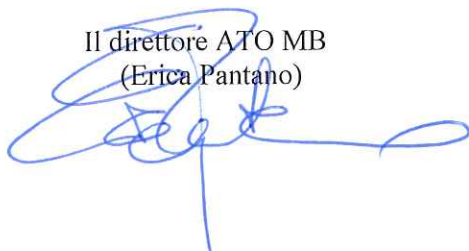
1. di aggiornare, in base a quanto esposto nelle premesse che si intendono integralmente riportate, il Piano Performance 2017 – stralciando totalmente l'obiettivo n° 2 e precisamente "Adeguamento regolamenti in materia di gestione del personale";
2. di rimodulare proporzionalmente i pesi degli obiettivi rimanenti nel seguente modo:

Nr.	Obiettivo	Peso
1	Trasparenza, integrità e anticorruzione	12,1
2	Adeguamento regolamenti in materia di gestione del personale	
3	Programma di recupero dei procedimenti amministrativi autorizzatori pendenti presentati tra il 14/06/2013 e il 31/12/2014.	17,2
4	Ottimizzazione dei procedimenti amministrativi autorizzatori.	12,1
5	Razionalizzazione e ottimizzazione dell'archivio in adeguamento all'introduzione della conservazione digitale dei documenti	17,2
6	Attuazione Piano dei Controlli e avvio procedimento sanzionatorio	12,1
7	Pianificazione investimenti e controllo attività del Gestore.	12,1
8	Omogeneizzazione tariffaria	17,2
		100

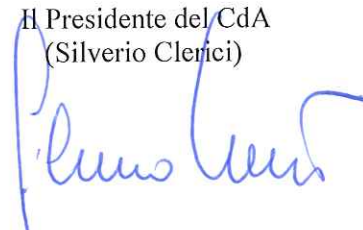
Si dà atto che la presente deliberazione viene pubblicata sull'albo informatizzato presso il sito istituzionale dell'Ufficio d'Ambito.

Parere tecnico-contabile: **FAVOREVOLE**

Il direttore ATO MB
(Erica Pantano)

A blue ink signature in cursive script, corresponding to Erica Pantano.

Il Presidente del CdA
(Silverio Clerici)

A blue ink signature in cursive script, corresponding to Silverio Clerici.

