



## UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI MONZA E DELLA BRIANZA

### DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Numero 25 in data 04-12-2023**

**Oggetto:** CCNL 2019-2021 - APPROVAZIONE NUOVI CRITERI INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE 2024

L'anno **duemilaventitre** addì **quattro** del mese di **dicembre** alle ore **14:00**, presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Locarno, 3 – Monza, in modalità di partecipazione mista, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CLERICI SILVERIO	Presidente	X	
BORIN ROBERTO	Vice Presidente	X	
BARAGGIA MATTEO	Consigliere		X
MAGNI BARBARA	Consigliere	X	
BOCCA GIANPIERO	Consigliere	X	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il Direttore ATO MB DOTT.SSA ERICA PANTANO in qualità di segretario verbalizzante.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

### Il Consiglio di Amministrazione

**Visti:**

- L'art. 30 e 114 del D.lgs. 18/8/2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs. 3/4/2006 n. 152 "Norme in materia ambientale";

- il capo III della L.R. 12/12/2003, n. 26 *“Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche”*, in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell’Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27/12/2010 n. 21;

**Richiamati:**

- Lo Statuto dell’Ambito Territoriale Ottimale ATO-MB così come modificato e integrato dal Consiglio provinciale con delibera n. 25 del 17/12/2019;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23/12/2019 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. n. 16 del 19/10/2022 di nomina del Sindaco di Cesano Maderno Gianpiero Bocca componente del Cda di ATO MB in surroga ad un consigliere uscente;
- Il CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 e precedenti;
- Il vigente Contratto Integrativo Decentrato dell’ATO-MB;

**Considerato che:**

- l’art. 16 comma 1 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, ha previsto un nuovo assetto delle posizioni di elevata qualificazione, previa determinazione delle metodologie e dei relativi criteri generali;
- conseguentemente vi è la necessità di determinare i criteri generali e la metodologia di individuazione e pesatura delle posizioni di elevata qualificazione e di assegnazione dei connessi incarichi;

**Rilevato** che l’attuale proposta, è stata elaborata confermando la validità e l’efficacia dell’applicazione del metodo sistematico di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione secondo una metodologia mista di tipo quali/quantitativo così come attuato negli anni precedenti;

**Considerato che** il Direttore Generale, avvalendosi anche del supporto tecnico del Nucleo di valutazione, Prof. Luca Bisio, ha predisposto e proposto i criteri generali per la definizione delle posizioni di elevata qualificazione e la metodologia di graduazione delle stesse, allegata alla presente;

**Ritenuto di:**

- approvare i criteri generali per la definizione delle posizioni di elevata qualificazione e la metodologia di graduazione delle stesse, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al Direttore Generale di attivarsi per il confronto con le rappresentanze su tale documento così come previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- a seguito del punto precedente, di dare mandato inoltre al Direttore Generale, qualora dal confronto con le rappresentanze sindacali non vengano apportate modifiche sostanziali al documento, di attivare tempestivamente la procedura per la definizione analitica e l’applicazione della metodologia affinché l’esito della stessa possa essere sottoposto all’approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

**Il Consiglio di Amministrazione**

con n. 4 voti favorevoli e 0 contrari

**DELIBERA**

1. di approvare i criteri generali per la definizione delle posizioni di elevata qualificazione e la metodologia

di graduazione delle stesse, come riportato nel documento allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare mandato al Direttore Generale di attivarsi per il confronto con le rappresentanze su tale documento così come previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018;
3. a seguito del punto precedente, di dare mandato inoltre al Direttore Generale, qualora dal confronto con le rappresentanze sindacali non vengano apportate modifiche sostanziali al documento, di attivare tempestivamente la procedura per definizione analitica e l'applicazione della metodologia affinché l'esito della stessa possa essere sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Allegati: Criteri generali: Metodologia di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione e di individuazione dei relativi incaricati 2024

**PARERE TECNICO – CONTABILE: FAVOREVOLE**

Il Direttore ATO MB  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

Deliberazione di CDA n.25 del 04-12-2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore ATO MB  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

Il Presidente  
**SILVERIO CLERICI**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82 del 2005*