



**UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
DI MONZA E DELLA BRIANZA**

**DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Numero 6 in data 10-05-2023

Oggetto: APPROVAZIONE REPORT PIANO PERFORMANCE 2022

L'anno duemilaventitre addì dieci del mese di maggio alle ore 15:30 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna, 13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Servizio Idrico Integrato in modalità mista e all'appello sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CLERICI SILVERIO	Presidente	X	
BORIN ROBERTO	Vice Presidente	X	
BARAGGIA MATTEO	Consigliere		X
MAGNI BARBARA	Consigliere		X
BOCCA GIANPIERO	Consigliere	X	
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta il Revisore Unico dott. Andrea Rancan (in videoconferenza) ed il Direttore ATO-MB Erica Pantano in qualità di segretario verbalizzante.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti:

- l'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";

- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 *“Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche”*, in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell’Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27 dicembre 2010 n. 21;

Richiamati:

- Lo Statuto dell’Ambito Territoriale Ottimale ATO-MB così come modificato e integrato dal Consiglio provinciale con Delibera n. 25 del 17/12/2019;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23.12.2019 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- Il Contratto Integrativo Decentrato dell’ATO-MB stipulato il 21/07/2021;

Considerato che:

- Le Aziende Speciali devono ispirarsi al d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta), che ha introdotto per la misurazione e la valutazione dei dipendenti l’adozione da parte degli organi deliberativi del Piano delle Performance, documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell’amministrazione;
- Il Piano Performance è uno strumento che assicura una maggior trasparenza in merito a quelli che sono gli obiettivi da realizzare da parte di una pubblica amministrazione al fine di verificare i risultati conseguiti nell’anno e valutare l’operato dei Responsabili di Servizio e del personale;

Rilevato che

- con Deliberazione n. 19 del 18/10/2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Direttore e delle Posizioni organizzative;
- con Delibera n. 5 del 28.02.2022 il Consiglio di amministrazione ha approvato il piano performance 2022.
- con successiva Delibera n. 22 del 29.07.2022 è stata apportata la prima revisione, mentre con Delibera n. 31 del 10.11.2022 è stata apportata la seconda revisione

Dato atto che i criteri di valutazione della performance individuale 2022 per il personale sono stati così determinati:

tutto il personale non PO

- 30% performance organizzativa dell’azienda
- 70% performance individuale a sua volta suddivisa
 - 35% relativi alla parte comportamentale organizzativa
 - 35% al raggiungimento degli obiettivi assegnati

tutto il personale PO e Direttore

- 30% performance organizzativa dell’azienda
- 70% performance individuale a sua volta suddivisa
 - 30% relativi alla parte comportamentale organizzativa

- 40% al raggiungimento degli obiettivi assegnati

Considerato che tali criteri si basano prioritariamente sul dato oggettivo e misurabile del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2022;

Ritenuto di condividere la proposta del Direttore di modificare parzialmente la destinazione del fondo a cause delle economie rilevate a fine 2022 concordando l'allocazione di un importo pari a € 18.850,00 come quota una tantum per il welfare aziendale istituito nel 2022;

Richiamato il parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'ATO-MB acquisito agli atti (nostro prot. n. 2475/2023);

Il Presidente, sentita la relazione del Direttore, in base a quanto esposto ed illustrato, passa alla votazione ed

Il Consiglio di Amministrazione

con n. 3 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

1. di approvare il Report Piano Performance 2022, quale strumento di valutazione dell'attività organizzativa dell'azienda ed individuale del personale in servizio nell'anno di riferimento;
2. di demandare al Direttore gli atti conseguenti all'approvazione del presente provvedimento compresa l'approvazione della modifica parziale della destinazione del fondo per un importo pari a € 18.850,00 da finalizzare a quota aggiuntiva una tantum per il welfare aziendale ordinario istituito nel 2022, suddivisa per € 9.750,00 nel 2023 e per € 9.100,00 nel 2024.

All: a) Report Piano performance 2022
b) parere favorevole Nucleo di Valutazione

PARERE TECNICO – CONTABILE: FAVOREVOLE

Il Direttore ATO MB
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Deliberazione di CDA n.6 del 10-05-2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore ATO MB
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Il Presidente
SILVERIO CLERICI