



**UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
DI MONZA E DELLA BRIANZA**

**DELIBERAZIONE  
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Numero 6 in data 10-05-2023**

**Oggetto:** APPROVAZIONE REPORT PIANO PERFORMANCE 2022

L'anno duemilaventitre addì dieci del mese di maggio alle ore 15:30 presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna, 13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Servizio Idrico Integrato in modalità mista e all'appello sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CLERICI SILVERIO	Presidente	X	
BORIN ROBERTO	Vice Presidente	X	
BARAGGIA MATTEO	Consigliere		X
MAGNI BARBARA	Consigliere		X
BOCCA GIANPIERO	Consigliere	X	
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta il Revisore Unico dott. Andrea Rancan (in videoconferenza) ed il Direttore ATO-MB Erica Pantano in qualità di segretario verbalizzante.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**Il Consiglio di Amministrazione**

**Visti:**

- l'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";

- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 *“Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche”*, in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell’Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27 dicembre 2010 n. 21;

**Richiamati:**

- Lo Statuto dell’Ambito Territoriale Ottimale ATO-MB così come modificato e integrato dal Consiglio provinciale con Delibera n. 25 del 17/12/2019;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23.12.2019 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- Il Contratto Integrativo Decentrato dell’ATO-MB stipulato il 21/07/2021;

**Considerato che:**

- Le Aziende Speciali devono ispirarsi al d.lgs. 150/2009 (c.d. legge Brunetta), che ha introdotto per la misurazione e la valutazione dei dipendenti l’adozione da parte degli organi deliberativi del Piano delle Performance, documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell’amministrazione;
- Il Piano Performance è uno strumento che assicura una maggior trasparenza in merito a quelli che sono gli obiettivi da realizzare da parte di una pubblica amministrazione al fine di verificare i risultati conseguiti nell’anno e valutare l’operato dei Responsabili di Servizio e del personale;

**Rilevato che**

- con Deliberazione n. 19 del 18/10/2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Direttore e delle Posizioni organizzative;
- con Delibera n. 5 del 28.02.2022 il Consiglio di amministrazione ha approvato il piano performance 2022.
- con successiva Delibera n. 22 del 29.07.2022 è stata apportata la prima revisione, mentre con Delibera n. 31 del 10.11.2022 è stata apportata la seconda revisione

**Dato atto che** i criteri di valutazione della performance individuale 2022 per il personale sono stati così determinati:

tutto il personale non PO

- 30% performance organizzativa dell’azienda
- 70% performance individuale a sua volta suddivisa
  - 35% relativi alla parte comportamentale organizzativa
  - 35% al raggiungimento degli obiettivi assegnati

tutto il personale PO e Direttore

- 30% performance organizzativa dell’azienda
- 70% performance individuale a sua volta suddivisa
  - 30% relativi alla parte comportamentale organizzativa

- 40% al raggiungimento degli obiettivi assegnati

**Considerato che** tali criteri si basano prioritariamente sul dato oggettivo e misurabile del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2022;

**Ritenuto di condividere** la proposta del Direttore di modificare parzialmente la destinazione del fondo a cause delle economie rilevate a fine 2022 concordando l'allocazione di un importo pari a € 18.850,00 come quota una tantum per il welfare aziendale istituito nel 2022;

**Richiamato** il parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'ATO-MB acquisito agli atti (nostro prot. n. 2475/2023);

Il Presidente, sentita la relazione del Direttore, in base a quanto esposto ed illustrato, passa alla votazione ed

### **Il Consiglio di Amministrazione**

con n. 3 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

### **DELIBERA**

1. di approvare il Report Piano Performance 2022, quale strumento di valutazione dell'attività organizzativa dell'azienda ed individuale del personale in servizio nell'anno di riferimento;
2. di demandare al Direttore gli atti conseguenti all'approvazione del presente provvedimento compresa l'approvazione della modifica parziale della destinazione del fondo per un importo pari a € 18.850,00 da finalizzare a quota aggiuntiva una tantum per il welfare aziendale ordinario istituito nel 2022, suddivisa per € 9.750,00 nel 2023 e per € 9.100,00 nel 2024.

All: a) Report Piano performance 2022  
b) parere favorevole Nucleo di Valutazione

**PARERE TECNICO – CONTABILE: FAVOREVOLE**

Il Direttore ATO MB  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

Deliberazione di CDA n.6 del 10-05-2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore ATO MB  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

Il Presidente  
**SILVERIO CLERICI**