

**Oggetto:** **Approvazione metodologia di graduazione delle Posizioni Dirigenziali**

Alle ore 14.00 del giorno 08.07.2015 presso la sede la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza , in via Cernuschi 8 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| Silverio Clerici - Presidente    | x          |
| Roberto Borin – Vicepresidente   | x          |
| Giuliana Carniel - Consigliere   | x          |
| Diego Confalonieri- Consigliere  | x          |
| Francesco Paoletti - Consigliere | Ass.giust. |

Assiste alla seduta il direttore Marco Lacalamita e la responsabile finanziaria amministrativa dott.ssa Daniela Mancini.

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

### **Il Consiglio di Amministrazione**

#### **Visti:**

- L'art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 "Testo unico degli Enti Locali";
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 "Norme in materia ambientale";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

#### **Richiamati:**

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- La delibera del CdA n. 3 del 30.10.2012 con la quale veniva approvato il primo organigramma dell'Ufficio d'Ambito di Monza e Brianza;

- La delibera del CdA n. 19 del 04.09.2013 con la quale veniva modificato l'organigramma precedentemente approvato;

**Considerato che:**

- Con deliberazione del CdA n. 5 del 04.03.2015 che andava a integrare/modificare le precedenti delibere n. 19 del 04.09.2013 e n. 3 del 30.10.2012, veniva approvato l'organigramma aziendale;
- Con delibera del Consiglio Provinciale n. 15 del 29.05.2015 è stato modificato lo Statuto Aziendale che prevede, tra l'altro, all'art. 15, comma 7, che l'incarico di Direttore sia conferito mediante contratto di diritto pubblico o di diritto privato, ai sensi delle disposizioni nel tempo in vigore.
- Il contratto del Direttore deve essere conforme a quanto previsto dal contratto relativo alla dirigenza degli Enti Locali nella parte tabellare. Le indennità variabili saranno riparametrate in relazione a quanto applicato al dirigente provinciale di riferimento con una riduzione di almeno il 15% nella parte relativa all'indennità di posizione e all'indennità di risultato;
- I commi 2 e 3 dell'art. 39 del CCNL per l'area dirigenziale del comparto Regioni-Enti Locali del 10.04.1996 stabiliscono che "Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali. Le funzioni sono graduate tenendo conto di parametri commessi: alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne. Le amministrazioni attribuiscono un valore economico ad ogni posizione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo dell'Ente, in base alle risultanze della graduazione di cui al comma precedente e secondo i criteri indicati negli artt. 40, 41 e 42";

**Precisa che** le esigenze organizzative e gestionali hanno reso necessario l'elaborazione del metodo sistematico di graduazione della posizione dirigenziale basato su variabili che evidenziano la strategicità, la complessità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna;

**Considerato che** il processo di graduazione è consistito nell'acquisizione dei dati e delle informazioni di natura organizzativa e gestionale, adeguatamente elaborati e parametrizzati, sia nell'apprezzamento valutativo degli altri elementi qualitativi e che ciascun fattore di graduazione è stato opportunamente pesato al fine di considerarne l'importanza relativa nella formulazione del giudizio finale sulla posizione.

In particolare, in una scala graduata da 0 a 100, a ciascun fattore è stato attribuito un peso. I pesi attribuiti sono i seguenti:

| FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE                           | PESI% |
|---|-------|
| Consistenza delle risorse umane ed economiche assegnate   | 6     |
| Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata | 40    |
| Responsabilità connesse alla posizione                    | 30    |
| Strategicità della posizione                              | 24    |
|   | 100   |

Applicata la pesatura le posizioni dirigenziali verranno collocate all'interno delle seguenti fasce:

| Fascia   | Punteggio         | Retribuzione di posizione |
|----------|-------------------|---------------------------|
| Fascia 3 | Punti da 90 a 100 | € 43.000                  |
| Fascia 2 | Punti da 80 a 90  | € 36.000                  |
| Fascia 1 | Punti da 60 a 80  | € 30.000                  |
| Fascia 0 | Punti da 0 a 60   | --                        |

**Vista** la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, elaborata dagli uffici avvalendosi del supporto tecnico del Nucleo di Valutazione, prof. Luca Bisio, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Ritenuto di:**

- approvare la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, composta da n. 8 pagine che dovrà essere applicata alla nomina del nuovo Direttore;
- di dare mandato al Direttore Generale di attivare tempestivamente la procedura per l'applicazione della metodologia affinché l'esito della stessa possa essere sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

**Il Consiglio di Amministrazione con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari**

**DELIBERA**

- di approvare la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, composta da n. 8 pagine che dovrà essere applicata alla nomina del nuovo Direttore;
- di dare mandato al Direttore Generale di attivare tempestivamente la procedura per l'applicazione della metodologia affinché l'esito della stessa possa essere sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione

Si da atto che la presente delibera viene pubblicata sull'albo informatizzato sul sito internet [www.provincia.mb.it/ato.mb](http://www.provincia.mb.it/ato.mb)

Il direttore ATO MB  
(Marco Lacalamita)

Il Presidente del CDA  
(Silverio Clerici)

