



UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI MONZA E DELLA BRIANZA

DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 04 in data 18-02-2026

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2026

L'anno **duemilaventicinque** addì **18** del mese di **febbraio** ore **14:30** presso la sede legale dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna, 13 – Monza, si è riunito in modalità di partecipazione mista, il Consiglio di amministrazione per l'Ambito Territoriale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
BORGONOVO RICCARDO MARIO	Presidente	x	
BORIN ROBERTO	Vice Presidente	x	
BARAGGIA MATTEO	Consigliere	x	
MAGNI BARBARA	Consigliere	x	
BOCCA GIANPIERO	Consigliere	x	
Presenti – Assenti		5	0

Assiste alla seduta il Revisore dei Conti dott. Andrea Rancan ed il Direttore Generale ATO-MB dott.ssa Erica Pantano in qualità di segretario verbalizzante.

Il Presidente, riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di amministrazione

Visti:

- L'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "*Testo unico degli Enti Locali*";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 "*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*", in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27.12.2010 n. 21;

Richiamati:

- lo Statuto dell'Ambito Territoriale Ottimale ATO-MB così come modificato e integrato dal Consiglio provinciale con delibera n. 10 del 28/05/2024;

- il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 24 del 12/12/2024 di nomina di n. 2 membri del cda di "Azienda Speciale Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza";
- il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 25 del 19/12/2024 di nomina del Consiglio di amministrazione di ATO MB;
- il decreto del Presidente della Provincia di Monza e della Brianza n. 5 del 13/02/2025 di nomina del Presidente del Consiglio di amministrazione ATO-MB nella persona di Riccardo Mario Borgonovo;

Richiamati inoltre:

- il vigente CCNL comparto funzioni locali;
- il vigente Contratto Integrativo Decentrato dell'ATO-MB;
- il Piano Programma ATO-MB ed il Budget Economico 2026/2028 approvati con delibera n. 21 dal CdA ATO-MB il 01/12/2025;

Considerato che:

- le Aziende speciali, ispirandosi ai principi di cui al d.lgs. 150/2009 adottano, per la misurazione e la valutazione dei dipendenti, il Piano delle Performance che è il documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;
- All'interno del Piano vanno riportati:
 - gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
 - gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
 - gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- Nella sua stesura devono essere rispettati i seguenti principi generali:
 - trasparenza;
 - immediata intelligibilità;
 - veridicità e verificabilità;
 - partecipazione;
 - coerenza interna ed esterna;
 - orizzonte pluriennale;

Evidenziato che la performance attesa di ATO – MB si compone dei seguenti elementi costitutivi:

- la performance organizzativa dell'Azienda, che mette in luce il contributo che l'Azienda nel suo complesso apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri portatori di interesse;
- la performance individuale (suddivisa a sua volta in raggiungimento obiettivi e parte comportamentale), che declina tale contributo non in termini generali sull'organizzazione, bensì con riferimento all'azione di singoli individui o gruppi di lavoro che operano nell'azienda.

Ritenuto di stabilire i seguenti criteri di valutazione della performance attesa del personale per il 2025:

tutto il personale non PO

- 25% performance organizzativa dell'azienda;
- 75% performance individuale a sua volta suddivisa:
 - 40% relativi alla parte comportamentale organizzativa;
 - 35% al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

tutto il personale PO e Direttore

- 25% performance organizzativa dell'azienda;
- 75% performance individuale a sua volta suddivisa:
 - 35% relativi alla parte comportamentale organizzativa;
 - 40% al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Considerato che tali criteri si basano prioritariamente sul dato oggettivo e misurabile del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2025;

Dato atto che:

- Il Piano delle Performance, prima di essere presentato il CdA per la sua adozione, necessita della validazione dal punto di vista metodologico, da parte del Nucleo di Valutazione, costituito presso l'Azienda in forma monocratica dal Prof. Luca Bisio;

- Il Piano è stato validato dal punto di vista metodologico dal Prof. Bisio in data 12/02/2026 prot. 781/2026 (all. B);

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

Il Consiglio di Amministrazione

con n. 5 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Performance 2026, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, che dovrà essere applicato nel corrente anno 2026 (all.A);
2. di modulare proporzionalmente i pesi degli obiettivi nel seguente modo:

N.	Obiettivo	Peso
1	Definizione dei doveri di comportamento per l'utilizzo dell'intelligenza artificiale da parte dei dipendenti	11
2	Aggiornamento del vademecum articolazione e modalità di gestione dell'orario di lavoro alla luce dell'approvazione del nuovo CCNL	10
3	Aggiornamento del Regolamento di organizzazione alla luce dell'approvazione del nuovo CCNL	10
4	Ottimizzazione dei procedimenti amministrativi autorizzatori	9
5	Monitoraggio dei tempi dei procedimenti autorizzatori e dei pareri endoprocedimentali	10
6	Attuazione Programma dei Controlli	9
7	Attuazione del procedimento sanzionatorio	9
8	Predisposizione della Proposta tariffaria per il 4° periodo regolatorio MTI-4 – Aggiornamento biennale	10
9	Revisione convenzione per la gestione del Servizio Idrico Integrato tra ATO-MB e Brianzacque Srl	10
10	Pianificazione investimenti e controllo attività del Gestore	12
		100%

Allegati:

- A. Piano performance 2026
- B. Parere favorevole Nucleo di Valutazione 2026

PARERE TECNICO – CONTABILE: FAVOREVOLE

Il Direttore Generale ATO-MB
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Deliberazione di CDA n. 04 del 18.02.2026

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale ATO MB
DOTT.SSA ERICA PANTANO

Il Presidente del CdA ATO-MB
RICCARDO MARIO BORGONOVO