

**Oggetto:** Approvazione del sistema premiale.

Alle ore 14.00 del giorno 26.11.2014 presso la sede della Provincia di Monza e della Brianza, in via Tommaso Grossi 9 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l’Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all’appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	X
Roberto Borin – Vicepresidente	X
Giuliana Carniel - Consigliere	X
Diego Confalonieri- Consigliere	Ass. giust.
Francesco Paoletti - Consigliere	X

Assiste alla seduta il direttore Marco Lacalamita e la responsabile finanziaria amministrativa dott.ssa Daniela Mancini.

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’argomento posto all’ordine del giorno.

### Il Consiglio di Amministrazione

#### Visti:

- L’art.30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n.267 “Testo unico degli Enti Locali”;
- La sezione III Titolo II del d.lgs 3.4.2006 n.152 “Norme in materia ambientale”;
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell’Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

#### Richiamati:

- Lo Statuto dell’Ufficio ATO-MB;
- I decreti del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n° 25 del 01.10.2014 e n. 26 del 23.10.2014 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;
- La delibera del CdA n. 3 del 30.10.2012 con la quale veniva approvato il primo organigramma dell’Ufficio d’Ambito di Monza e Brianza;



- La delibera del CdA n. 19 del 04.09.2013 con la quale veniva modificato l'organigramma precedentemente approvato;

**Considerato che** con deliberazioni del CdA n. 24 e 25 approvate in data odierna sono stati ratificati i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale e delle Posizioni organizzative/A.P. e del personale dei livelli;

**Precisato che** si rende necessario procedere con la predeterminazione del sistema premiale voluto dal d.lgs. 150/2009, documento conseguente del lavoro di armonizzazione iniziato con la predisposizione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, oggi approvato.

**Considerato che** il Sistema Premiale è costituito dall'insieme di strumenti e di processi utilizzati per incentivare le persone e l'Azienda nel suo complesso a migliorare la propria performance ed in particolare detta le regole che raccordano il grado di performance conseguita con la retribuzione di risultato correlata.

La retribuzione di risultato potenziale massima risulta oggi essere pari al 30% della retribuzione di posizione per il Direttore Generale, al 25% dell'indennità di posizione per le Posizioni Organizzative/Alte Professionalità e per il personale dei livelli come dallo schema sotto riportato, stabilito con Protocollo d'Intesa siglato tra la Provincia di Milano e le R.S.U. del 08.04.2009, in accordo con quanto stabilito dal CCNL del personale non dirigente del comparto Regione e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007:

Livello	Importo incentivo produttività
Categoria A	€ 1.367,00
Categoria B	€ 1.566,00
Categoria C	€ 1.764,00
Categoria D1	€ 1.962,00
Categoria D3	€ 2.160,00

**Ritenuto di:**

- approvare il sistema premiale per il personale dell'Ufficio d'Ambito, come da allegata tabella parte integrante del presente atto

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

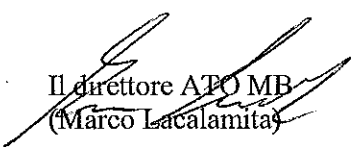
**Il Consiglio di Amministrazione** con n. 4 voti favorevoli e n. 0 voti contrari



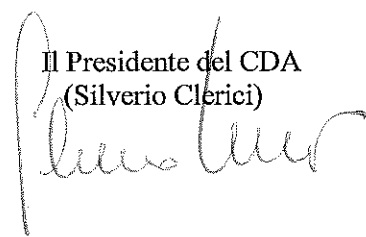
**DELIBERA**

1. di approvare il sistema premiale per il personale dell'Ufficio d'Ambito, come da allegata tabella parte integrante del presente atto;
2. di demandare al Direttore l'applicazione di tale sistema con decorrenza dall'annualità 2014.

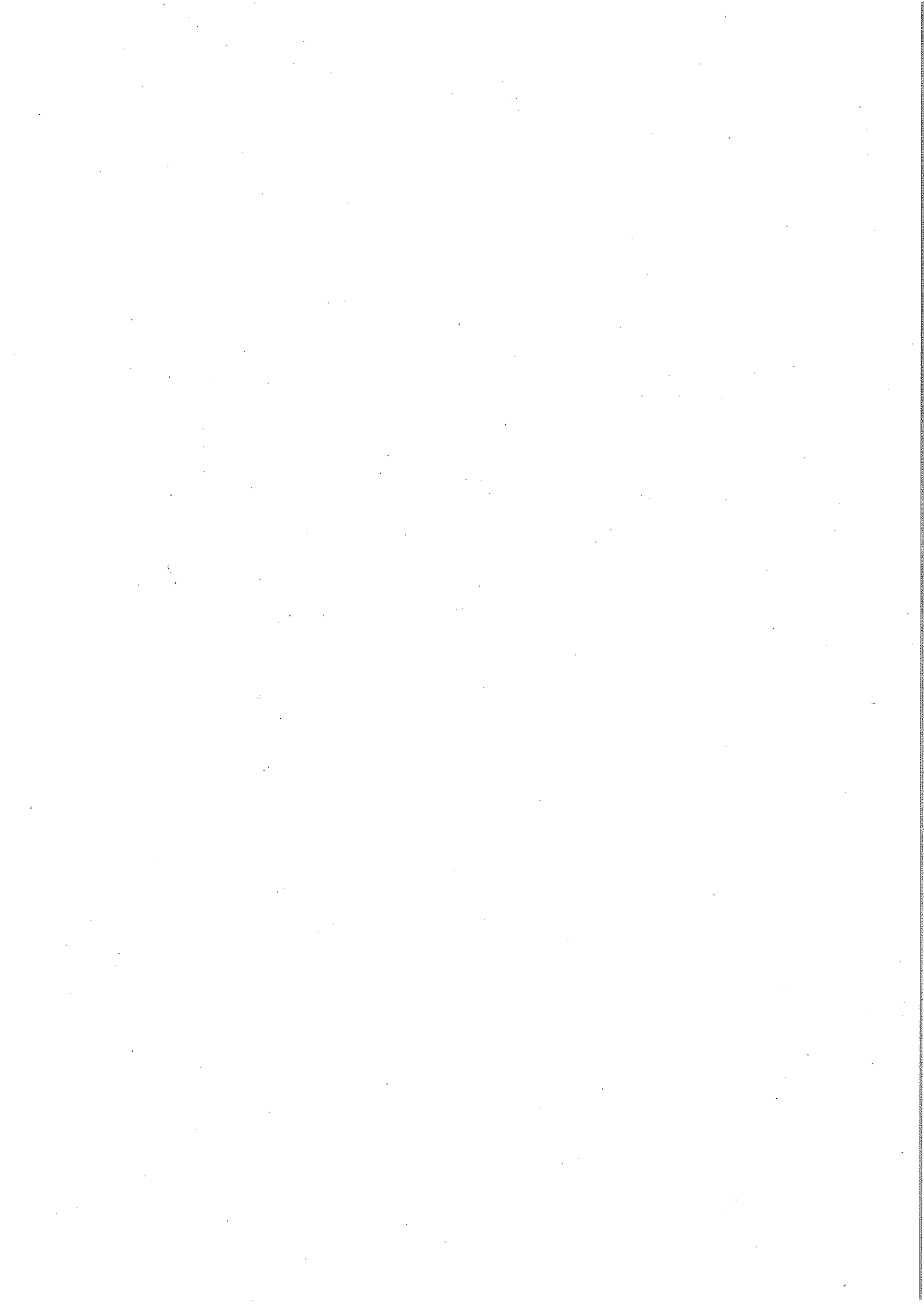
Si da atto che la presente delibera viene pubblicata sull'albo informatizzato sul sito internet [www.provincia.mb.it/ato.mb](http://www.provincia.mb.it/ato.mb)



Il direttore ATO MB  
(Marco Lacalamita)



Il Presidente del CDA  
(Silverio Clerici)



### SISTEMA PREMIALE

Raccordo tra valutazione e premialità

PUNTEGGIO ESITO DELLA VALUTAZIONE	% INCENTIVO INDIVIDUALE POTENZIALE ATTRIBUITA AL DIRETTORE	% INCENTIVO INDIVIDUALE POTENZIALE ATTRIBUITA ALLE PO/AP	% INCENTIVO INDIVIDUALE POTENZIALE ATTRIBUITA AI DIPENDENTI
10	100,0%	100,0%	100,0%
9,9	100,0%	100,0%	100,0%
9,8	100,0%	100,0%	100,0%
9,7	100,0%	100,0%	100,0%
9,6	100,0%	100,0%	100,0%
9,5	90,0%	95,0%	100,0%
9,4	90,0%	95,0%	100,0%
9,3	90,0%	95,0%	100,0%
9,2	85,0%	90,0%	100,0%
9,1	85,0%	90,0%	100,0%
9	80,0%	85,0%	95,0%
8,9	80,0%	83,5%	93,5%
8,8	80,0%	82,0%	92,0%
8,7	75,0%	80,5%	90,5%
8,6	75,0%	79,0%	89,0%
8,5	70,0%	77,5%	87,5%
8,4	70,0%	76,0%	86,0%
8,3	70,0%	74,5%	84,5%
8,2	70,0%	73,0%	83,0%
8,1	70,0%	71,5%	81,5%
8	60,0%	70,0%	80,0%
7,9	60,0%	68,5%	78,5%
7,8	60,0%	67,0%	77,0%
7,7	60,0%	65,5%	75,5%
7,6	60,0%	64,0%	74,0%
7,5	50,0%	62,5%	72,5%
7,4	50,0%	61,0%	71,0%
7,3	50,0%	59,5%	69,5%
7,2	40,0%	58,0%	68,0%
7,1	40,0%	56,5%	66,5%
7	40,0%	55,0%	65,0%
6,9	30,0%	53,5%	63,5%
6,8	30,0%	52,0%	62,0%
6,7	30,0%	50,5%	60,5%
6,6	30,0%	49,0%	59,0%
6,5	30,0%	47,5%	57,5%
6,4	20,0%	40%	50,0%
6,3	20,0%	40%	50,0%
6,2	20,0%	40%	50,0%
6,1	20,0%	40%	50,0%
6	20,0%	40%	50,0%
<6	0,0%	0,00%	0,0

**Modalità di arrotondamento**

I punteggi vengono arrotondati per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinque centesimi

