

*Oggetto:* **Approvazione de nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance**

Alle ore 14:30 del giorno 21.09.2020 presso la sede la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Grigna, 13 – Monza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per l'Ambito Territoriale Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Silverio Clerici - Presidente	X
Roberto Borin – Vicepresidente	X
Matteo Raffaele Baraggia - Consigliere	X
Barbara Magni- Consigliere	X
Maurilio Ildefonso Longhin - Consigliere	X

Assistono alla seduta il direttore ATO-MB Erica Pantano ed il Revisore dei Conti Antonio La Rocca.

Il Presidente riscontrato la presenza del numero legale di componenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto all'ordine del giorno.

### **Il Consiglio di Amministrazione**

#### **Visti:**

- l'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo unico degli Enti Locali";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 (Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche), in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R.27.12.2010 n.21;

#### **Richiamati:**

- Lo Statuto dell'Ufficio ATO-MB;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23.12.2019 di nomina del Consiglio di Amministrazione di ATO MB;

#### **Considerato che:**

- L'Ufficio d'Ambito territoriale Ottimale della Provincia di Monza e della Brianza ha adottato già da anni il sistema di gestione della performance avente come scopo quello della misurazione e valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.

- Il sistema di misurazione e valutazione è costituito dall'insieme degli strumenti e dei processi utilizzati per definire:
  - i criteri di misurazione e valutazione delle performance d'azienda e delle sue principali articolazioni organizzative (performance organizzativa) e delle persone che vi operano (performance individuale);
  - le tecniche di rappresentazione delle performance;
  - le modalità di monitoraggio della performance;
  - le modalità di verifica del raggiungimento e degli eventuali scostamenti tra performance realizzate e performance attesa.
- Il sistema di misurazione e valutazione della performance ha come oggetto la performance:
  - organizzativa;
  - individuale del Direttore Generale;
  - individuale dei titolari di posizione organizzativa;
  - individuale dei dipendenti.

**Considerato che:**

- Dopo qualche anno dalla sua introduzione e applicazione, si ritiene necessario aggiornare i contenuti dell'intero sistema di misurazione e valutazione della performance di ATO-MB con il fine di potenziare ulteriormente questo strumento quale leva strategica per la valorizzazione delle risorse umane di questa Azienda;
- Con delibera n. 9. Del 03.08.2020 il CdA ha approvato i principi generali del nuovo sistema di misurazione valutazione della Performance di ATO-MB;
- In data 01.09.2020 con prot. 3194 è stata inviata la richiesta confronto - art. 5, comma 3 Ccnl Funzioni Locali 2016-2018 sui criteri generali approvati;
- Entro il termine di cinque giorni non è pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte dei Sindacati territoriale;

**Ritenuto quindi di:**

- Poter procedere nell'iter di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance”, allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale, da applicare dal corrente anno 2020;

**Richiamato** il parere favorevole rilasciato dal Nucleo di Valutazione in data 21.09.2020 prot. n. 3459

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

**Il Consiglio di Amministrazione** con n. 5 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

**DELIBERA**

1. di approvare il nuovo “sistema di misurazione e valutazione della performance, allegati alla presente quali parte integranti e sostanziali, da applicarsi nel corrente anno 2020, così composto:
  - Sistema valutazione -Principi generali sistema di misurazione e valutazione della performance
  - Sistema valutazione -Performance organizzativa ATO Monza
  - Sistema valutazione -Direttore generale ATO Monza
  - Sistema valutazione -PO ATO Monza



- Sistema valutazione - Personale ATO Monza
- Sistema valutazione - Procedura di conciliazione ATO Monza

2. Di demandare al Direttore gli atti conseguenti all'approvazione del presente provvedimento;

Parere tecnico: **FAVOREVOLE**

Il direttore ATO MB  
(Erica Pantano)

Il Presidente del CdA  
(Silverio Clerici)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR n. 445/2000 e del D. L.vo n. 82/2005 e rispettive norme collegate

Allegati:

Parere Nucleo di Valutazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance

- 1) Sistema valutazione -Principi generali sistema di misurazione e valutazione della performance
- 2) Sistema valutazione -Performance organizzativa ATO Monza
- 3) Sistema valutazione -Direttore generale ATO Monza
- 4) Sistema valutazione -PO ATO Monza
- 5) Sistema valutazione - Personale ATO Monza
- 6) Sistema valutazione - Procedura di conciliazione ATO Monza