



AP Campus & Training s.r.l.

Sede legale e amministrativa: viale Industria 138 – 27025 Gambolò (PV) - Tel. 0381/82304 - Fax 0381/82383

Cap. Soc. € 25.000,00 i.v. - Registro Imprese Pavia 02871500183 - P.IVA 02871500183 - REA PV-307499

Campus & Training srl

Spett.le

Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e della Brianza

Via Locarno, 1

20090 Monza (MB)

Alla cortese attenzione del Direttore Dott.ssa Pantano

Gambolò, 11 febbraio 2026

Oggetto: consulenza specialistica in materia di Sicurezza del lavoro per la applicazione del D.Lgs. 81/2008.

La proposta si articola nelle seguenti sezioni:

- A. Corso di formazione generale per i lavoratori (Accordi S/R)
- B. Corso di formazione specifica per i lavoratori – Mod. 1 (Accordi S/R)
- C. Corso di formazione specifica per i lavoratori – Mod. 2 (Accordi S/R)
- D. Aggiornamento per Preposti (Accordi S/R)
- E. Corso di formazione per Datore di Lavoro (Accordi S/R)
- F. Aggiornamento per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- G. Corrispettivi dei servizi
- H. Termini e condizioni contrattuali



A. CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER I LAVORATORI.

Contenuti

Il programma del corso affronterà i seguenti argomenti (Accordi Stato Regioni):

1. Concetto di rischio
2. Concetto di danno
3. Prevenzione
4. Protezione
5. Organizzazione della prevenzione aziendale
6. Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali
7. Organi di vigilanza, controllo e assistenza

Definizione delle modalità organizzative

Durata

4 ore, interamente erogate in modalità E-LEARNING.

Attestato

Verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme alle richieste degli Accordi Stato Regioni.

B. CORSO DI “FORMAZIONE SPECIFICA” PER I LAVORATORI – Mod. 1

Contenuti

Il programma del corso affronterà alcuni tra i seguenti argomenti (Accordi Stato Regioni), scelti e presentati secondo gli effettivi rischi presenti nell'Azienda/Ente del partecipante, sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi:

1. Rischi infortuni
2. Rischi meccanici generali
3. Rischi elettrici generali
4. Macchine
5. Attrezzature
6. Cadute dall'alto
7. Rischi da esplosione
8. Rischi chimici
9. Nebbie – Oli – Fumi – Vapori - Polveri
10. Etichettatura
11. Rischi cancerogeni
12. Rischi biologici
13. Rischi fisici
14. Rumore
15. Vibrazione
16. Radiazioni
17. Microclima e illuminazione
18. Videoterminali



AP Campus & Training s.r.l.

Sede legale e amministrativa: viale Industria 138 – 27025 Gambolò (PV) - Tel. 0381/82304 - Fax 0381/82383

Cap. Soc. € 25.000,00 i.v. - Registro Imprese Pavia 02871500183 - P.IVA 02871500183 - REA PV-307499

Campus & Training srl

19. DPI e organizzazione del lavoro
20. Ambienti di lavoro
21. Stress lavoro-correlato
22. Movimentazione manuale dei carichi
23. Segnaletica
24. Emergenze
25. Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico
26. Procedure d'esodo e incendi
27. Procedure organizzative per il primo soccorso
28. Incidenti e infortuni mancati
29. Altri rischi

Gli argomenti del seguente modulo saranno indicativamente i seguenti:

- a) Rischio infortuni
- b) Rischi elettrici
- c) Videoterminali
- d) DPI e organizzazione del lavoro
- e) Ambienti di lavoro
- f) Stress lavoro correlato
- g) Segnaletica
- h) Uso di scale portatili e cenni sul lavoro in quota
- i) Emergenze
- j) Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico

Definizione delle modalità organizzative

Durata

4 ore, interamente erogate in VIDEO-CONFERENZA SINCRONA (aula virtuale mista).

Frequenza

Frequenza obbligatoria in aula del 90% minimo delle ore di formazione.

Attestato

Verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme alle richieste degli Accordi Stato Regioni.

Date

Da concordarsi (sulla base di date già calendarizzate).

C. CORSO DI “FORMAZIONE SPECIFICA” PER I LAVORATORI – Mod. 2.

Contenuti

Il programma del corso affronterà alcuni tra i seguenti argomenti (Accordi Stato Regioni), scelti e presentati secondo gli effettivi rischi presenti nell'Azienda/Ente del partecipante, sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi:



1. Rischi infortuni
2. Rischi meccanici generali
3. Rischi elettrici generali
4. Macchine
5. Attrezzature
6. Cadute dall'alto
7. Rischi da esplosione
8. Rischi chimici
9. Nebbie – Oli – Fumi – Vapori - Polveri
10. Etichettatura
11. Rischi cancerogeni
12. Rischi biologici
13. Rischi fisici
14. Rumore
15. Vibrazione
16. Radiazioni
17. Microclima e illuminazione
18. Videoterminali
19. DPI e organizzazione del lavoro
20. Ambienti di lavoro
21. Stress lavoro-correlato
22. Movimentazione manuale dei carichi
23. Segnaletica
24. Emergenze
25. Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico
26. Procedure d'esodo e incendi
27. Procedure organizzative per il primo soccorso
28. Incidenti e infortuni mancati
29. Altri rischi

Gli argomenti del seguente modulo saranno indicativamente i seguenti:

- a) Rischio rumore
- b) Alcool dipendenza e tossicodipendenza
- c) Incidenti e infortuni mancati
- d) Vibrazioni
- e) Cenni sul rischio chimico e lettura delle Schede di Sicurezza
- f) DPI (trattazione completa)
- g) Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico
- h) Ulteriori in base al DVR

Definizione delle modalità organizzative

Durata

4 ore, interamente erogate in VIDEO-CONFERENZA SINCRONA (aula virtuale mista).



AP Campus & Training s.r.l.

Sede legale e amministrativa: viale Industria 138 – 27025 Gambolò (PV) - Tel. 0381/82304 - Fax 0381/82383

Cap. Soc. € 25.000,00 i.v. - Registro Imprese Pavia 02871500183 - P.IVA 02871500183 - REA PV-307499

Campus & Training srl

Frequenza

Frequenza obbligatoria in aula del 90% minimo delle ore di formazione.

Attestato

Verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme alle richieste degli Accordi Stato Regioni.

Date

Da concordarsi (sulla base di date già calendarizzate).

D. AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI.

Premessa

I preposti, attraverso la frequenza del corso, dovranno essere in grado di svolgere le funzioni loro attribuite dalla normativa (art. 19 d.lgs. n. 81/2008), acquisendo la consapevolezza delle azioni conseguenti alle responsabilità del ruolo.

Il presente corso è valido anche per gli obblighi formativi ex art. 97, comma 3 ter, del d.lgs. n. 81/2008 per la figura del preposto.

Contenuti

Nell'aggiornamento, da attivarsi con cadenza biennale, è compresa la formazione relativa ai cambiamenti del contesto in cui il preposto esercita le funzioni di cui all'art. 19 del d.lgs. n. 81/2008 in relazione alle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate a seguito della valutazione dei rischi dell'azienda.

Definizione delle modalità organizzative

Durata:

6 ore, interamente erogate IN VIDEOCONFERENZA SINCRONA (aula virtuale mista).

Attestato:

Al completamento del corso sarà rilasciato attestato di partecipazione conforme agli Accordi S/R del 17/04/2025.

Date:

Da concordarsi (sulla base di date già calendarizzate).

E. CORSO DI FORMAZIONE PER DATORE DI LAVORO.

Premessa:

Il corso di formazione per Datori di Lavoro è progettato per fornire le competenze necessarie a gestire la sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità al D.Lgs. 81/2008 e al nuovo Accordo Stato-Regioni 2025 approvato il 17 aprile 2025 (*entrato in vigore il 24 maggio 2025*).



Contenuti del Corso:

➤ Giuridico normativo:

- Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori
- L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in base al contesto organizzativo
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa
- La delega di funzioni: condizioni e limiti
- La responsabilità civile e penale del datore di lavoro
- La responsabilità amministrativa ai sensi del d.lgs. 231/2001 nel settore privato
- Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convezione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro)
- Inserimento di lavoratori disabili
- I ruoli delle ASL, INL, VV.F. e INAIL
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive

➤ Organizzazione e gestione della SSL:

- Le misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi di quanto previsto dagli artt. 15 e 30 del d.lgs. 81/08:
 - a) rispetto degli standard tecnico- strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge. Valutazione dei rischi predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti con priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro- correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età.
 - b) La gestione del rischio interferenziale e il DUVRI
 - c) Organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti, delle riunioni periodiche di sicurezza;
 - d) sorveglianza sanitaria;
 - e) informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del D.lgs. 81/08;
 - f) vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.
- Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario
- Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza
- Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione

Definizione delle modalità organizzative

Durata

16 ore, interamente erogate in modalità E-LEARNING.



AP Campus & Training s.r.l.

Sede legale e amministrativa: viale Industria 138 – 27025 Gambolò (PV) - Tel. 0381/82304 - Fax 0381/82383

Cap. Soc. € 25.000,00 i.v. - Registro Imprese Pavia 02871500183 - P.IVA 02871500183 - REA PV-307499

Campus & Training srl

Attestato

Verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme alle richieste degli Accordi Stato Regioni del 17/04/2025.

F. AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA.

Contenuti

Il programma del corso affronterà pertanto i seguenti argomenti:

I principali soggetti della sicurezza e i relativi obblighi

- Il datore di lavoro; indelegabilità e delegabilità degli adempimenti prevenzionistici:
- Il dirigente
- Il preposto
- Il lavoratore
- Gli “ausiliari del datore di lavoro”: il servizio di prevenzione e protezione e il suo responsabile

Le principali novità normative

- Accordi Stato-Regioni 21/12/2011 - formazione lavoratori, preposti, dirigenti, DL-RSPP
- Accordi Stato Regioni 22/02/2012 – Formazione utilizzo attrezzature Art.73 D.Lgs. 81/08
- DM 04/03/2013 – Segnaletica stradale per attività lavorative svolte in presenza di traffico veicolare
- Criteri di qualificazione dei formatori (approvati il 06/03/2013) – Art. 6, comma 8, lett. m-bis, D.lgs.81/08

Durata corso

4 ore, interamente erogate IN VIDEO-CONFERENZA SINCRONA (aula virtuale mista).

Attestato

Verrà rilasciato un attestato di frequenza dall'Organizzatore del corso.

Date

Da concordarsi (sulla base di date già calendarizzate).

G. CORRISPETTIVI DEI SERVIZI.

Il corrispettivo e i termini di pagamento relativi all'attività oggetto del presente incarico saranno regolati sulla base della tabella sottostante:



Attività	Euro
A. Corso di formazione generale per i lavoratori (Accordi Stato Regioni 21/12/2011) – 4 ore in e-learning per n° 2 partecipante	30,00=partecipante 25,00=partecipante <i>(tempo di esecuzione: 1 mese dalla data di attivazione)</i>
Sub-totale con sconto a Voi dedicato	50,00=
B. Formazione specifica per lavoratori MOD. 1 (Accordi Stato Regioni 21/12/2011) 4 ore in videoconferenza per n° 3 partecipanti	50,00=partecipante 40,00=partecipante
Sub-totale con sconto a Voi dedicato	120,00=
C. Formazione specifica per lavoratori MOD. 2 (Accordi Stato Regioni 21/12/2011) 4 ore in videoconferenza per n° 1 partecipante	50,00=partecipante 40,00=partecipante
Sub-totale con sconto a Voi dedicato	40,00=
D. Aggiornamento per Preposti – 6 ore in videoconferenza per n° 2 partecipanti	75,00=partecipante
Sub-totale	150,00=
E. Corso di formazione per Datore di Lavoro (Accordi S/R) – 16 ore in e-learning per n° 1 partecipante	170,00=partecipante <i>(tempo di esecuzione: 2 mesi dalla data di attivazione)</i>
Sub-totale	170,00=
F. Aggiornamento per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza – 4 ore in videoconferenza per n° 1 partecipante	100,00=partecipante 90,00=partecipante
Sub-totale con sconto a Voi dedicato	90,00=
Totale complessivo	620,00=

N.B. Gli importi sopra indicati si intendono in esenzione IVA (ex art. 14 c.10 L.24/12/1993 e art.10 DPR 633/72).

H. TERMINI E CONDIZIONI CONTRATTUALI.

- Pagamento: - Bonifico Bancario 30 gg. f.m;
- Fatturazione: - A.E.: ad avvenuta attivazione del corso sulla piattaforma dedicata;
- B.C.D.F.: ad avvenuta esecuzione del corso.

- 1) Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679/UE le parti acconsentono al trattamento dei dati personali contenuti nel presente Contratto, per le finalità.



AP Campus & Training s.r.l.

Sede legale e amministrativa: viale Industria 138 – 27025 Gambolò (PV) - Tel. 0381/82304 - Fax 0381/82383

Cap. Soc. € 25.000,00 i.v. - Registro Imprese Pavia 02871500183 - P.IVA 02871500183 - REA PV-307499

Campus & Training srl

- 2) Qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le parti in relazione al presente accordo e a quanto ne forma oggetto sarà devoluta alla competenza esclusiva e inderogabile del Foro di Pavia.

La presente offerta è da intendersi ferma e irrevocabile per il periodo di sessanta giorni a decorrere dalla data odierna di sottoscrizione del presente documento.

Restiamo in attesa di avere conoscenza della Vostra accettazione, che vorrete cortesemente manifestare tramite sottoscrizione in calce alla presente, in segno di integrale conferma e accettazione di quanto ivi previsto.

Con i migliori saluti.

A.P. CAMPUS & TRAINING S.r.l.

Il Presidente
Dott. Paolo Aceti

Per accettazione:

li.....

Il cliente

Ai sensi di quanto previsto dagli articoli 1341 e 1342 cod. civ. dichiaro espressamente di accettare e di approvare la clausola di cui al paragrafo 2.

Il cliente