



CONTRATTO DECENTRATO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA (ATO-MB) 2023-2025

PARERE IN ORDINE ALL'ART. 5 DEL CCNL DELL'01/04/1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI DI LEGGE SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2023 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

IL REVISORE

Dott. Andrea ranca, nominato con Decreto del Presidente della Provincia di Monza e della Brianza n. n. 13 del 29.10.2021

VISTO

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativamente al triennio 2021-2023 nonché sull'utilizzazione del fondo di produttività ai sensi del combinato disposto degli art. 15 e 17 del CCNL dell'01/04/1999 per il personale non dirigente relativamente all'anno 2023, sottoscritto in 19 dicembre 2023, tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui in epigrafe,
- l'art 5, comma 3, del CCNL dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 e per quanto applicabile gli artt. 48, comma 6 e 40, comma 3, del Dlgs 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale,

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Direttore di ATO-MB Erica Pantano, ed in particolare:

- La Relazione illustrativa Tecnica e Tecnica Finanziaria

RILEVATO CHE

1. i costi complessivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativamente alla costituzione del fondo di produttività del personale non dirigente per l'anno 2023, sono pari complessivamente ad euro 54.789,61 annui e stati così determinati (importi in euro)

Descrizione*	Importo
Importo unico consolidato anno 2021 - al netto P.O. per enti con dirigenza Art. 79 comma 1 lett. a)	53.332,00
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 Art. 79 comma 2 lett. a)	1.098,50
Differenziali PEO sul personale in essere al 31/12/2021 Art. 79 comma 2 lett. b)	359,11
Totale Fondo sottoposto a certificazione	54.789,61



Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.789,61
Risorse variabili	10.423,23
Totale Fondo sottoposto a certificazione	65.212,83

2. relativamente alle modalità di erogazione del fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2023, le risorse come sopra determinate, sono state così destinate:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.230,36
Progressioni già effettuate al 31/12/2022	8.177,08
Progressioni a disposizione per 2023	9.188,38
Somma una tantum da destinare ad integrazione Welfare	9.100,00
Performane Organizzativa	7.879,25
Performance Individuale e maggiorazione premio ind.	23.637,76
Totale	65.212,83

EFFETTUATE

3. le verifiche ed i controlli sui dati contenuti nella predetta documentazione;

VERIFICATO CHE

4. gli aspetti economici – finanziari relativi alla quantificazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2023/2025, non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
5. i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023, risultano essere in accordo con i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
6. le risorse economico - finanziarie occorrenti all'applicazione dell'accordo decentrato per gli anni 2023/2025 risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio corrente di competenza;

ACCERTATO ALTRESI CHE

7. le risorse di cui al fondo incentivante la produttività saranno tutte correlate al raggiungimento di risultati organizzativi e individuali ed i relativi compensi verranno erogati selettivamente in base ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

Tutto ciò premesso, esaminato e verificato, il Revisore

ATTESTA E CERTIFICA

- che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2023 sono compatibili con i vincoli derivanti dalle norme di legge, con particolare riguardo a quelle inderogabili che incidono sulla misura e



sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e sono compatibili con i vincoli di bilancio.

Pertanto

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo del triennio 2023-2025 e la destinazione delle risorse dell'anno 2023, relativamente alla compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale.

Li 20-12-2023

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott. Andrea Rancan

UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA
Protocollo Arrivo N. 7051/2023 del 20-12-2023
Doc. Principale - Class. 2.7 - Copia Documento