



## UFFICIO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI MONZA E DELLA BRIANZA

### DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Numero 13 in data 26-06-2025**

**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE 2025-2027.

L'anno **duemilaventicinque** addì **26** del mese di **giugno** alle ore **14:30**, presso la sede dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Monza e Brianza, in via Locarno, 1 – Monza, si è riunito, in modalità di partecipazione mista, il Consiglio di amministrazione per l'Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato e all'appello sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
RICCARDO MARIO BORGONOVO	Presidente	X	
BORIN ROBERTO	Vice Presidente	X	
BARAGGIA MATTEO	Consigliere		X
MAGNI BARBARA	Consigliere	X	
BOCCA GIANPIERO	Consigliere		X
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta il Direttore Generale ATO-MB dott.ssa ERICA PANTANO in qualità di segretario verbalizzante.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

#### Visti:

- L'art. 30 e 114 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 "*Testo unico degli Enti Locali*";
- La sezione III Titolo II del d.lgs. 3.4.2006 n. 152 "*Norme in materia ambientale*";
- il capo III della L.R. 12.12.2003, n. 26 "*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*", in base al quale la Regione Lombardia ha stabilito le modalità di organizzazione dell'Ambito territoriale ottimale per il sistema idrico integrato, così come integrato dalla L.R. 27.12.2010 n. 21;

#### Richiamati:

- Lo Statuto dell'Ambito Territoriale Ottimale ATO-MB così come modificato e integrato dal Consiglio provinciale con delibera n. 10 del 28/05/2024;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 33 del 23.12.2019 di nomina del Consiglio di amministrazione di ATO MB;

- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 24 del 12/12/2024 di nomina di n. 2 membri del cda di "Azienda Speciale Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Monza e Brianza";
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e Brianza n. 25 del 19/12/2024 di nomina del Consiglio di amministrazione di ATO MB;
- Il decreto del Presidente della Provincia di Monza e della Brianza n. 5 del 13/02/2025 di nomina del Presidente del Consiglio di amministrazione ATO-MB nella persona di Riccardo Mario Borgonovo;

**Premesse:**

- le finalità ed i principi espressi dall'art. 1, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli artt. 54, 55 e 56 del CCNL 16/11/2022;
- le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro della Pubblica amministrazione avente ad oggetto *"Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"*;

**Considerato che**, la formazione riveste un ruolo fondamentale per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo del settore pubblico, inteso come servizio a favore della collettività;

**Evidenziato che**, pertanto, diventa quanto più necessaria una programmazione delle attività di formazione del personale finalizzate, in via prioritaria, ad una maggiore qualità ed efficacia nell'erogazione dei servizi;

**Visto che** l'art. 6 del D. L. n. 80/2021 (cd. "Decreto Reclutamento") ha introdotto un nuovo strumento di programmazione e governance, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), destinato a sostituire i diversi adempimenti previsti da molteplici disposizioni normative e destinato alle Pubbliche amministrazioni ex. art. 1 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 con più di 50 dipendenti;

**Sottolineato che** codesta Azienda Speciale non rientra espressamente nell'elenco delle pubbliche amministrazioni ex. art. 1 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 ne ha un piano di fabbisogno del personale che prevede n. 50 unità;

**Rilevato che** i dipendenti in servizio presso codesta Azienda Speciale sono inferiori a n. 50 e che, quindi, in virtù della normativa sopra richiamata, questo Ente ritiene di poter approvare singolarmente il Piano della formazione del personale, sulla base della specifica normativa vigente in materia e richiamata nelle premesse;

**Verificato** infine che sono state osservate le previsioni riguardanti il confronto sindacale come previsto dall'art. 5 comma 3, lett. i) del CCNL 16/11/2022;

Il Presidente, sentito il parere favorevole del Direttore in merito a quanto sopra esposto ed illustrato, passa alla votazione e

**Il Consiglio di amministrazione**

con n. 3 voti favorevoli e n. 0 voti contrari

**DELIBERA**

1. di approvare l'allegato Piano della Formazione per il periodo 2025-2027 che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di demandare al Direttore Generale la piena attuazione di tutte le disposizioni contenute nell'allegato Piano della formazione del personale;

PARERE TECNICO – CONTABILE: **FAVOREVOLE**

Il Direttore Generale ATO-MB  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

Deliberazione di CDA n. 13 del 26-06-2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale ATO MB  
**DOTT.SSA ERICA PANTANO**

Il Presidente del CdA ATO-MB  
**RICCARDO MARIO BORGONOVO**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82 del 2005 ss.mm.ii.*